

المحور الرئيسي لعملياتنا

تُقدّم هذه المراجعة لمحة سريعة عن أدائنا في مجال الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢١، بالإضافة إلى تقديم تحديثات بشأن التزاماتنا للسنوات المقبلة، وتستند هذه الالتزامات إلى استراتيجيتنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي وُضعت في عام ٢٠٢٠، ونُشرت في عام ٢٠٢١.

تمكين المرأة

أطلقنا مبادرة المرأة للشبكات والحلول العالمية، وهي مبادرة تركز على تمكين المرأة ودمجها بشكل مستدام، مع ضمان توفير فرص للقيادات النسائية للترقي في الشركة في الوقت نفسه.



تحسين إدارة الأفراد

إننا نطّيق العديد من سياسات الموارد البشرية المحدّثة والمتسقة لتعزيز الأداء، كما نتبع أفضل الممارسات لضمان الاتساق وتحسين عمليات إدارة الأفراد لدينا، بما في ذلك استقطاب المواهب وإدارة الأداء والتعلّم والتطوير والمكافآت.



تسهيل إدراج المخاطر المتعلّقة

بالمناخ في عمليات صنع القرار لدينا إننا نجمع بين الاستدامة والمخاطر والاستراتيجية في إدارة واحدة يرأسها مسؤول تنفيذي كبير يشغل مقعدًا في لجنة الإدارة، ويتمثّل دورها في تسهيل إدراج المخاطر المتعلّقة بالمناخ في عمليات صنع القرار لدينا.



استراتيجية جديدة للتوطين

لقد شرعنا في وضع استراتيجية جديدة واضحة للتوطين، مع الالتزام بتحقيق أهداف السعودية في المملكة، جنبًا إلى جنب مع تحقيق أهداف التوطين الأخرى في البلدان التي نعمل فيها.



تحسين إدارة بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

نسعى جاهدين لتحقيق التحسين المستمر في إدارة بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدينا، وذلك من خلال تعزيز أنظمة إعداد التقارير الداخلية والعمليات لدينا، بالإضافة إلى استخدام تطبيق "Synergi Life" لتثقيف العاملين ونشر المعلومات ومراقبة الأداء في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، فضلًا عن المؤشرات البيئية.



إطلاق مركز التميّز

نحن نتعاون باستمرار مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية لمتابعة البحوث التي تُركّز على الأهداف، والتي تستهدف تحقيق المزيد من كفاءة التكاليف في مجال إنتاج المياه المحلّة وتوليد الطاقة الشمسية. وقد أبرمنا اتفاقية أبحاث رئيسية مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية لإطلاق مركز كاوست - أكوا باور للتميّز البحثي في مجال تحلية المياه وتوليد الطاقة الشمسية.



التحسين المستمر في الإبلاغ عن الانبعاثات

إننا نطّيق المعيار المؤسسي للمحاسبة والإبلاغ فيما يتعلّق بروتوكول الغازات الدفيئة، وهو أفضل معايير المحاسبة والإبلاغ المعنية المُعترف بها دوليًا فيما يتعلّق بتقدير الغازات الدفيئة والإبلاغ عنها.



جائزة عالمية للتميّز في المشتريات

أول شركة للطاقة والمياه في المنطقة تحصل على جائزة برنامج التميّز في المشتريات من تشارترد للمشتريات والتوريد، وهي جائزة معترف بها عالميًا تُمنح للمؤسسات التي تُظهر تميّزًا في أنشطة المشتريات وسلسلة التوريد.

المساهمة المجتمعية ١٠٠

تمكين التحوّل إلى استخدام ٨٠ الطاقة منخفضة الكربون

الاستدامة في أكوا باور ٦٦

تجسيد التميّز المؤسسي ٧٠

خلق قيمة مشتركة ٩٢ لموظفينا ومجتمعاتنا



الاستدامة في أكوأ باور

يتمحور إطار البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لدينا على التحول في مجال الطاقة، ريادة في تطوير منتج لتخفيض انبعاثات الكربون، إدارة المياه، الصحة والسلامة وحوكمة الشركات.

استراتيجية أكوأ باور للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

يتنامى الوعي في أوساط المستثمرين بأن قضايا البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ترتبط ارتباطاً مباشراً بالقيمة الاقتصادية للاستثمار. ويتخذ معظم المستثمرين حالياً خطوات عملية لإدراج البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في معايير الاستثمار التي يعتمدونها، ويعملون على تقييم الأثر البيئي والاجتماعي لمحافظهم الاستثمارية.

وقد ازدادت أهمية هذا الأمر في عام ٢٠٢١ عندما بدأ التداول العام بأسهم أكوأ باور بشكل مباشر في السوق المالية السعودية. وتعد السوق المالية السعودية سوقاً شريكة تدعم مبادرة الأمم المتحدة للأسواق المالية المستدامة. وتعزز الوعي بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ومبادراتها وتشجع الاستثمار المستدام، بالتعاون مع المشاركين في السوق مثل المصدرين والمستثمرين.

وبناءً على ذلك، فقد عدلنا استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في عام ٢٠٢٠ وحددنا أهدافاً تتعلق بها للتعام القادمة. انطلاقاً من قيمنا المراعية للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، بدأنا بوضع استراتيجية شاملة طويلة الأمد للمساهمة في تحديد أولوياتنا في هذا المجال.

ويتركز حجر الأساس في نهجنا واستراتيجيتنا حول البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على التحول في مجال الطاقة؛ والريادة في قطاع المنتجات منخفضة الكربون، وإدارة المياه، والصحة والسلامة، وحوكمة الشركات.

في عام ٢٠٢١، ركزنا على دعم تنفيذ استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وبينما واصلنا العمل نحو تحقيق أهدافنا حول البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، كما عدلنا نهجنا وأنظمتنا لتحسين مراقبة البيانات، بما في ذلك مؤشراتنا الخاصة لاستخدام المياه.

تشكل استراتيجية أكوأ باور الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة جزءاً من استراتيجية عملنا - فنحن نعتبرها مصدراً لتحقيق قيمة مضافة على المدى الطويل. من هذا المنطلق، فإننا نتعامل مع سياق مجتمعي متغير، وندعم التحول نحو الاقتصاد الذي تنخفض فيه انبعاثات الكربون، ونستغل فرص الأعمال المتزايدة في مجال التحول بقطاع الطاقة.

كما أن هذه الاستراتيجية تمكّن مجتمع الاستثمار من تقييم أدائنا بشأن المؤشرات المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وتوضح الشفافية والإدارة الفعالة لأولوياتنا.

إننا ندعم استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة بإطار يتضمن أهدافاً محددة خاصة بأبرز جوانبها لتنفيذها تنفيذاً فعالاً.

إطار البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لشركة أكوأ باور

تقوم استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على أولويات الأطراف المعنية، وعلى هذا النحو، فإننا نتواصل مع مجموعة متنوعة من الأطراف المعنية الرئيسية، بما في ذلك الموظفين والمشتريين والشركاء والمساهمين والموردين، من أجل صياغة استراتيجية الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

في العام الماضي أجرينا دراسة واسعة مع الأطراف المعنية لوضع تقييم شامل لأهمية أهداف البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وقد ساعدنا ذلك في تحديد أهم الأولويات، وسوف نحدّث هذا التقييم كل سنتين أو ثلاث سنوات. وقد استكملنا تقييمنا الأولي للأهمية عبر مقارنته مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، فضلاً عن أفضل الممارسات في القطاع. وقد ساعدنا تقييم الأهمية في تحديد أولوياتنا ومؤشراتنا الأساسية المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والتي تشمل التغير المناخي، والمياه، والصحة والسلامة، والحوكمة، وقد أعددنا إطار البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وفقاً لذلك.

في عام ٢٠٢١، أحرزنا تقدماً في الجوانب الآتية:

<p>في إطار العمل نحو تحقيق أهداف الإدارة الفعالة والإفصاح، بدأنا تحريجاً في وضع مؤشرات الأداء الرئيسية المعنية بتحلية المياه واستهلاكها كي تصبح جزءاً من عمليات المراقبة التشغيلية لدينا.</p>	<p>واصل العمل على ترسيخ أفضل الممارسات عبر جميع عناصر حوكمة الشركات ونطمح إلى تحقيق أعلى مستوى من التميز في حوكمة الشركات. وفي هذا الصدد، حدّثنا سياسات الشركة وإجراءاتها لضمان توافيقها مع متطلبات السوق المالية السعودية.</p>	<p>لقد بدأنا عملية رصد شاملة للغازات الدفيئة، وستوفر هذه العملية خط أساس قوي يمكننا من خلاله العمل نحو تحقيق أهداف كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة. ونسعى إلى استكمال هذه العملية في الربع الأول من عام ٢٠٢٢.</p>	<p>عند وضع استراتيجيتنا المتوسطة المدى إلى طويلة المدى، فإننا نأخذ بعين الاعتبار أهداف محفظتنا منخفضة الكربون ونهدف إلى زيادة محفظتنا المتجددة، ونعمل على تحقيق صافي انبعاثات صفرية من محفظتنا عن طريق تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا.</p>
---	---	--	--

تشكل استراتيجية أكوا باور الخاصة
بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية
والحوكمة جزءاً من استراتيجية عملنا
- فنحن نعتبرها مصدراً لتحقيق قيمة
مضافة على المدى الطويل.



إننا ندعم استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة
والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
بإطار يتضمن أهدافاً محددة خاصة بأبرز
جوانبها لتنفيذها تنفيذاً فعالاً.





يعد مدير المخاطر والاستراتيجية والاستدامة أعلى مسؤول عن الاستدامة في أكوا باور، وهو عضو في لجنة الإدارة ويحدد اتجاه استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والأهداف والمبادرات المتعلقة بها، ويتخذ القرارات الرئيسية بشأن تحديد الأولويات والأهداف والميزانية والموارد.

إدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في أكوا باور

في سياق استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، قمنا في العام الماضي بتحديث عمليات الحوكمة والإدارة لدينا. وقد أظهرنا في هذا العام التزامًا إضافيًا بالاستدامة من خلال تولي مجلس الإدارة حاليًا الإشراف على البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. حيث يقدم مجلس الإدارة التوصيات الاستراتيجية الشاملة والتوجيهات، بالإضافة إلى الإشراف على التقدم المحرز في تحقيق هذه الأهداف. كما يضمن التوافق مع الاستراتيجية العامة للشركة ورؤيتها.

التقدم نحو تحقيق أهداف البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

في عام ٢٠٢١، حددنا مجموعة من المبادرات الرائدة لبدء عملية تحقيق أهداف البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وسوف نقدم تقريرًا عن ما حققناه من تقدم في المراجعة السنوية للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، التي ستكون جزءًا من تقريرنا السنوي. وبالإضافة إلى ذلك، سوف نحدّث مؤشراتنا الرئيسية بانتظام على موقع أكوا باور الإلكتروني.

إننا ننظر إلى تلك الأهمية على أنها ديناميكية ونسعى إلى ضمان المرونة في إعداد استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وإطارها.

ومن الجدير بالذكر التأكيد على أننا خصصنا خبراء يعملون من أجل تنفيذ هذا الإطار مع فرق عمل متعددة الوظائف شكّلت لتنفيذ المبادرات.

نظرًا لحجم أعمال الشركة الذي يبلغ ٦٤ مشروعًا في ١٢ دولة مختلفة، فقد كان من الضروري أن تكون مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بجوانب البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لدينا مركزية، كما أنها تُحوّل إلى صيغة رقمية للحصول على تحليل وإعداد تقارير أكثر كفاءة.



٦٤

٦٤ مشروعًا



١٢

١٢ دولة

مشروع محطة نور ٣ المستقل لإنتاج الطاقة الشمسية المركزة، المغرب

تمثل المشاركة المنتظمة مع الأطراف المعنية جزءًا أساسيًا من نهجنا الخاص بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.



إننا نواصل تعزيز أنظمة إعداد التقارير الداخلية وعملياته ونسعى باستمرار لتحسين إدارة بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.



وبعد الاعتماد التولي الناجح لنظام سينرجي ليف، نفكر في توسيع نطاقه ليشمل مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية الإضافية المرتبطة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وإعداد التقارير بشأنها.

عملية إعداد تقارير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

تضمن عملية إعداد التقارير في أكوا باور استمرار التطوير والتواصل بخصوص أدائنا في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وتلعب شراكتنا مع الأطراف المعنية دورًا محوريًا في مسيرتنا نحو التميز، إذ إننا نولي ملاحظاتهم التي يقدمونها اهتمامًا خاصًا ونعتبرها ضرورية لتعزيز أهدافنا وخططنا الاستراتيجية، ونسعى لفهم أي مسألة حول عملياتنا بصراحة وشفافية.

تمثل المشاركة المنتظمة مع الأطراف المعنية جزءًا أساسيًا من نهجنا الخاص بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، نظرًا لأن العملية تدعم تواصلنا وتعاوننا مع الحكومات والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية والأطراف الأخرى لتحقيق "تغيير تحولي"، أي إحداث تغيير جذري في الأنظمة بكل جوانبها، بدلًا من إجراء تحسينات جزئية.

ستوفر هذه المراجعة للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والتي تعد جزءًا من التقرير السنوي لأكوا باور، رؤى وتحديثات حول قضايا وموضوعات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الأكثر إلحاحًا.

ومن خلال إعداد تقارير منتظمة عن مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، نهدف إلى الإفصاح عن المعلومات ذات الصلة التي تحتاجها الأطراف المعنية لاتخاذ القرارات حول قدرتنا على خلق قيمة على المدى القصير والمتوسط والطويل.

مقاييس الأداء في البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

يُقاس الأداء الخاص بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ومراقبته وتقييمه باستمرار مقارنة بطموحاتنا الكبرى في الاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية المهمة.

وقد وُضعت مؤشرات أداء رئيسية للإدارات المعنية، التي يتولى كل منها مسؤوليات تتعلق بقياس أداء الاستدامة ومراقبته وإدارته. وتُرفع النتائج إلى لجنة الإدارة ومجلس الإدارة وتصبح مرجعًا يمكن وضع الاستراتيجيات المستقبلية لتحقيق أهدافنا وتحسين الأداء.

إدارة بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

إننا نواصل تعزيز أنظمة إعداد التقارير الداخلية وعملياته ونسعى باستمرار لتحسين إدارة بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. ونظرًا لحجم أعمال الشركة الذي يبلغ 63 مشروعًا في 13 دولة مختلفة، فقد كان من الضروري أن تكون مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بجوانب البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لدينا مركزية، كما أنها تُحوّل إلى صيغة رقمية للحصول على تحليل وإعداد تقارير أكثر كفاءة.

ولتحقيق ذلك، فقد نفذنا عملية رقمية للمراقبة وإعداد التقارير والتحليل واعتمدنا نظام سينرجي ليف (Synergi Life) - الذي يستخدم أحدث الأدوات والتقنيات ومنصة بيانات ضخمة - بهدف التوعية ونشر المعلومات ومراقبة أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة والمؤشرات البيئية.

بعد مدير المخاطر والاستراتيجية والاستدامة أعلى مسؤول عن الاستدامة في أكوا باور، وهو عضو في لجنة الإدارة ويحدد اتجاه استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والأهداف والمبادرات المتعلقة بها، ويتخذ القرارات الرئيسية بشأن تحديد الأولويات والأهداف والميزانية والموارد. كما تشمل مهامه مراقبة التقدم المحرز في تحقيق المبادرات الرئيسية والأداء الحالي.

في عام 2021، واصلت إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في أكوا باور (التي تتبع مباشرة مدير المخاطر والاستراتيجية والاستدامة) توجيه استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الشاملة، فضلًا عن تقديم التقارير إلى الأطراف المعنية الخارجية والداخلية. وستستمر هذا الإدارة في المساهمة في تنفيذ المبادرات المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والاستدامة من خلال:

- وضع الأطر والإجراءات المتعلقة برصد الغازات الدفينة ومراقبة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.
- وضع إطار المسؤولية الاجتماعية ومراقبة تنفيذه على مستوى الشركة والمستوى المحلي.
- تنظيم "شبكة استدامة" على مستوى الشركة لتعزيز الالتزام بالاستدامة وتوزيعها على مستوى الأصول لتعزيز ما تحققة جهود الاستدامة لدينا من آثار.

إعداد تقاريرنا في البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

لقد عزز إدراج شركتنا للتداول في السوق المالية السعودية في عام 2021 من التزامنا بالإفصاح عن الموضوعات ذات الصلة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وتحرص أكوا باور على الالتزام بالشفافية والإدارة الفعالة لدعم قدرتنا على جذب رأس المال طويل الأمد وشروط التمويل المواتية.



تجسيد التميّز المؤسسي

إن نهجنا في حوكمة الشركات هو الأساس الذي نتبعه في سعينا لتطبيق أعلى معايير العمل المهنية والأخلاقية. ويتمثل الهدف الرئيسي لنهجنا لحوكمة الشركات في تهيئة بيئة تمتاز بالثقة والشفافية والمساءلة اللازمة لتعزيز النمو المستدام على المدى الطويل.

يحدد هيكل حوكمة الشركة الشامل توزيع الأدوار والمسؤوليات بين مختلف المشاركين داخل المؤسسة، بما في ذلك مجلس إدارتنا ولجانته الوظيفية الأربع، والإدارة العليا، وموظفينا، مدعوماً في ذلك بإطار عمل قوي مصمم لتعزيز المساءلة من خلال التعرف على جميع مجالات المخاطر وإدارتها. الرجاء مراجعة تقرير الحوكمة صفحة ١٠٤ لمعلومات أكثر.

هيئة الحوكمة

يتمحور هيكل حوكمة الشركة لدينا حول مجلس الإدارة، المنتخب من قبل الجمعية العمومية للمساهمين بموجب النظام الأساسي للشركة، وأربع لجان وظيفية تابعة لمجلس الإدارة، يتولى كل منها المسؤولية عن مراجعة عمليات الشركة في سياق خبراتها المحددة، واتخاذ قراراته الخاصة بها عن طريق التصويت في مختلف الأمور، قبل عرضها على المجلس.

أحداث لاحقة

انتخبت الجمعية العامة غير العادية للشركة المنعقدة بتاريخ 0 يناير ٢٠٢٢ أعضاء جدد لمجلس إدارة الشركة لدورتها الجديدة التي بدأت في 0 يناير ٢٠٢٢ ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في ٤ يناير ٢٠٢٥.

يتمحور هيكل حوكمة الشركة لدينا حول مجلس الإدارة، المنتخب من قبل الجمعية العمومية للمساهمين.



حددت مجالات الخبرة الرئيسية
لأعضاء مجلس الإدارة، من أجل
تقديم صورة شاملة ومتكاملة
لمهارات المجلس المشتركة.



مجالات الخبرة الرئيسية لطموحاتنا واستراتيجيتنا بشأن البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة:

- التحول في مجال الطاقة
- الإدارة البيئية
- إدارة النفايات



المسؤولية الاجتماعية:

- المعرفة والمحتوى على المستوى المحلي والإقليمي
- الصحة والسلامة
- تنمية رأس المال البشري

الحوكمة:

- المشاركة الاستراتيجية
- الحوار مع الأطراف المعنية
- البيئة التنظيمية
- الرقابة الاستراتيجية واستراتيجية الشركة والحوكمة وإدارة المخاطر
- التحول الرقمي والابتكار

كما قام مجلس الإدارة الجديد بتشكيل لجانته ومقفا للمهام والمسؤوليات المعتمدة، وتعيين أمين سر مجلس الإدارة وممثلين عن الشركة أمام هيئة السوق المالية والسوق المالية السعودية "تداول". الرجاء مراجعة تقرير الحوكمة صفحة ١٠٤ لمعلومات أكثر.

مجلس إدارتنا

يتمتع مجلس الإدارة في أكوا باور بخبرة واسعة النطاق، ومتكاملة، تمكنه من مراعاة مصالح جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك المساهمين، ومواجهة التحديات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة الحالية منها والمستقبلية، وخاصة التحديات ذات الصلة بقطاعات الطاقة وتحلية المياه.

يبرز تشكيل مجلس الإدارة مجموعة كبيرة من الأبعاد المهمة للحوكمة، حيث يتراوح متوسط خبرة أعضائه بين ٢٥ و ٣٠ عامًا، ولكن ليس على سبيل الحصر، في حوكمة الشركات إدارة المخاطر، الالتزام والقانون، الاستراتيجية، التكنولوجيا والشؤون المالية. وقد خُذت مجالات الخبرة الرئيسية لأعضاء مجلس الإدارة، من أجل تقديم صورة شاملة ومتكاملة لمهارات المجلس المشتركة، وذلك لإثبات التوازن والشمولية التي تتجلى في مجموعات المهارات التي يتمتعون بها، بما يتماشى مع طموحات أكوا باور الاستراتيجية.



تعزز أكوا باور المواءمة بين دفع الأجر وممارسات الحوافز الأخرى واستراتيجية الشركة.



تتمتع لجنة المخاطر والامتثال التابعة لمجلس الإدارة ("لجنة المخاطر والامتثال") بالمعرفة والخبرة اللزمتين في إدارة المخاطر والامتثال والقانون التجاري لدعم مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤولياته الائتمانية.



لجان مجلس الإدارة

اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة

تتألف لجنة مجلس الإدارة التنفيذية من خمسة (5) أعضاء، يتم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة لمدة لا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة، وتتكون حصراً من أعضاء مجلس الإدارة. يرأس رئيس مجلس الإدارة لجنة مجلس الإدارة التنفيذية وتتولى لجنة مجلس الإدارة التنفيذية مساعدة مجلس الإدارة في مسؤوليته للإشراف على أعمال أكوا باور وعمليات الاستثمار من خلال تحليل سياسات الاستثمار والاستراتيجيات والمعاملات والفرص وأداء الشركة. تعكس لجنة مجلس الإدارة التنفيذية مجلس الإدارة من التصرف في ما بين اجتماعات مجلس الإدارة الكاملة من خلال مراجعة ومراقبة واعتماد الأنشطة المالية وغير المالية الرئيسية والقرارات التشغيلية للشركة، ضمن الصلاحيات التي يحددها مجلس الإدارة بما يتماشى مع النظام الأساسي للشركة. وعلى وجه التحديد، فإن لجنة مجلس الإدارة التنفيذية مسؤولة، من بين أمور أخرى، عن تقييم واعتماد المقترحات المقدمة إليها والموصى بها من قبل الإدارة التنفيذية، فيما يتعلق بأي مشروع أو فرص استثمارية / أو الخروج من أي استثمار واتخاذ قرار بشأن ما إذا كانت الشركة ستنفذ أو تشارك في المشروع المقترح من فرصة الدخول أو الخروج من الاستثمار المقترح.

مجالات الخبرة الرئيسية لموحداتنا واستراتيجيتنا بشأن البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة:

- الكفاءات الأساسية في البيئة:
- التحول بقطاع الطاقة
- إدارة البيئة
- إدارة النفايات

الكفاءات الأساسية في المسؤولية الاجتماعية:

- المعرفة والمحتوى على المستوى المحلي والإقليمي
- الصحة والسلامة
- تنمية رأس المال البشري
- الكفاءات الأساسية في الحوكمة:
- الشراكة الاستراتيجية
- الحوار مع الأطراف المعنية
- البيئة التنظيمية
- الرقابة الاستراتيجية واستراتيجية الشركة والحوكمة وإدارة المخاطر
- التحول الرقمي والابتكار

وقد دُكر التشكيل الكامل لمجلس الإدارة في تقرير الحوكمة، الذي يرد ضمن تقريرنا السنوي كما يتوفر على موقع الشركة الإلكتروني.

مجالات الخبرة العامة

- الشؤون المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- البيئة والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات
- الشؤون القانونية والأخلاق والامتثال
- الإدارة التشغيلية للشركات الكبيرة/ العالمية
- المعرفة بقطاع الطاقة
- تقنية المعلومات

يتولى مجلس إدارة أكوا باور مسؤولية تقديم التوجيه والإرشاد والقيادة بشأن الإستراتيجية والعمليات والتوسع في الأعمال، مع تقييم الفرص والتحديات والمخاطر والتدابير التخفيفية المرتبطة بها. كما يشرف مجلس الإدارة على الضوابط الداخلية للشركة وإطار الامتثال وسجل المخاطر، ويشمل أيضا الالتزام بالمسؤولية من الناحية البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يضم مجلس الإدارة مجموعة متنوعة من الكفاءات في مجال البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

تدعو اللجنة من وقت لآخر أقسام العمل من جميع أنحاء الشركة لمناقشة مجالات الاهتمام وذلك لدعم تكوين فهم شامل وتقديم نظرة عامة.



يقدم رئيس لجنة المخاطر والامتثال تقارير ربع سنوية رفيعة المستوى إلى مجلس الإدارة لضمان إطلاعهم على أنشطة اللجنة والحصول على تصديقات مجلس الإدارة.



وتماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، لا يمارس أي من أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت أي وظيفة تنفيذية أو اتخاذ أي قرارات إدارية في الشركة.

آليات حوكمة الشركات الأخرى

الشفافية الضريبية: تتميز أكوا باور بالشفافية في الإبلاغ عن إيراداتها، ويمكن العثور عليها في قسم التقرير المالي. وعلاوة على ذلك، يسلط تقرير مجلس الإدارة الضوء على النتائج المالية الموحدة للمجموعة، بما في ذلك مساهماتها الزكوية والضريبية. ولم تنجرف أكوا باور إلى أي خلافات متعلقة بالضرائب في عام ٢٠٢١.

الدفع: تعزز أكوا باور المواءمة بين دفع الأجر وممارسات الحوافز الأخرى واستراتيجية الشركة.

الملكية والسيطرة: تعد صناديق الاستثمار العامة المساهم الأكبر في أكوا باور. وقد أدرجت أكوا باور حوالي ١١,٦٧٪ من أسماؤها للجمهور في السوق المالية السعودية (تداول). ونحن نمثل لمطالبات هيئة السوق المالية عند تناول حقوق المساهمين ومصالح المستثمرين.

بالإضافة إلى ذلك، تقدم اللجنة لمجلس الإدارة المشورة والتوجيهات المستقلة بشأن مدى كفاية وفعالية ممارسات الإدارة والتحسينات المحتملة لتلك الممارسات. غير أن اللجنة تلعب دوراً إشرافياً ولا يمارس أي من أعضائها أي وظيفة تنفيذية أو يتخذ أي قرارات إدارية في الشركة. يقدم رئيس لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة تحديثات ربع سنوية إلى مجلس الإدارة حول مناقشات اللجنة وتوصياتها/موافقتها.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من خمسة (٥) أعضاء لمدة لا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة. علماً أن رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت هو عضو مجلس إدارة مستقل من تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. تعتبر لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة، من بين أمور أخرى، عن مساعدة مجلس الإدارة وإعطائه نظرة ثاقبة لتمكينه من الوفاء بمسؤولياته من خلال توفير المشورة والتأكيد المستقل بتوافر عناصر القيادة والموارد البشرية اللازمة للشركة لتحقيق غرضها وأهدافها الاستراتيجية. وبناءً على ذلك، تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بشكل دوري بمراجعة وإقرار ما يلي من أجل مراجعة المجلس والموافقة عليه: (١) سياسة الاختيار ذات الصلة وسياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؛ (٢) المهارات والمؤهلات المناسبة المطلوبة لمجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؛ (٣) هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؛ (٤) تطوير نظام حوكمة الشركة، و(٥) أي مهام أخرى قد يتم تكليف اللجنة بها من قبل مجلس الإدارة، في نطاق أنشطتها، وإطارهذه القواعد وتوجيهات المجلس.

لجنة المراجعة بمجلس الإدارة

تتألف لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة من خمسة (٥) أعضاء، يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة. والرئيس التنفيذي للجنة المراجعة هو عضو مستقل، وكذلك، تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات، هنالك عضو مستقل واحد (١) من بين أعضاء لجنة المراجعة أيضاً. تساعد لجنة المراجعة بمجلس الإدارة وتقوم بإسداء المشورة لمجلس الإدارة تنفيذ مسؤولياته الائتمانية من خلال تقديم ضمانات مستقلة في نزاهة التقارير والبيانات المالية وأنظمة الرقابة الداخلية وفعاليتها. بالإضافة إلى ذلك تقوم اللجنة بمراقبة الالتزام بحوكمة الشركة وإقرار التقارير التابعة قبل تقديمها لمجلس الإدارة للمصادقة عليها وللجمعية العمومية للموافقة عليها. ويقدم الرئيس التنفيذي للجنة المراجعة تحديثات ربع سنوية إلى مجلس الإدارة حول مناقشات اللجنة وتوصياتها/موافقتها.

لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة

تتألف لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة من خمسة (٥) أعضاء، يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة. تقوم لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة بمساعدة المجلس في الاضطلاع بمسؤولياته الرقابية فيما يتعلق بممارسات إدارة المخاطر في الشركة. كما تقوم اللجنة وفقاً لذلك بإسداء المشورة إلى مجلس الإدارة بشأن مدى تقبل الشركة للمخاطر، وتراقب المخاطر الرئيسية الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والتجارية والسمعة التي تتعرض لها الشركة، وتقدم المشورة والتوصية بالإجراءات لتقليل هذه المخاطر.



من أهم عوامل نجاح أي مؤسسة امتثالها للقوانين والقواعد واللوائح.



يمكن العثور على معلومات مفصلة عن تشكيل كل لجنة من لجان مجلس الإدارة في تقرير الحوكمة، وهو جزء من هذا التقرير.



اسم التحريب	نسبة الإهتمام للموظفين	نسبة الإهتمام لأعضاء لجنة الإدارة
اتخاذ القرارات الأخلاقية	٩٣	٨٢
مدونة الأخلاقيات	٩٢	٨٢

المحاسبة: يستعرض تقرير مجلس الإدارة أداء السنة والإنجازات الرئيسية فيها، بالإضافة إلى القوائم المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. وتقدم لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة ضمانًا مستقلًا تقر فيه بنزاهة وفاعلية التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية. وتعرض تفاصيل نتائجنا المالية في القوائم المالية الموحدة المدققة والإيضاحات المصاحبة لها.

سلوك شركتنا

بالإضافة إلى الالتزام بالحوكمة الجيدة للشركات وتعزيزها، تدعم أكوا باور السلوك النموذجي للشركات من خلال اعتماد نهج امتثال صارم لضمان اعتمادنا لتعليق معايير الأخلاق وإجراء الأعمال التجارية مع أطراف خارجية ذات سمعة طيبة والامتثال لأفضل الممارسات الدولية.

نهجنا للامتثال

من أهم عوامل نجاح أي مؤسسة امتثالها للقوانين والقواعد واللوائح. ويحمي الامتثال سمعة الشركة ومصداقيتها، ويخدم مصالح المساهمين، ويضمن رضا العملاء، ويقلل من حالات التقاضي. ويعد الامتثال مسؤولية شاملة ومتعددة الجوانب تشمل جميع الأطراف في الشركة: حيث تبدأ بمجلس الإدارة والإدارة العليا وتنتهي بجميع الموظفين والمقاولين، كل حسب السلطة والمسؤوليات المنوطة به.

لقد حققت أكوا باور معايير عالية من الأخلاق والنزاهة في جميع جوانب سلوك أعمالنا.



تسعى أكوا باور جاهدة لتوفير بيئة عمل آمنة وإيجابية لتشجيع موظفيها على العمل بأفضل ما لديهم من قدرات.



لقد حققت أكوا باور معايير عالية من الأخلاق والنزاهة في جميع جوانب سلوك أعمالنا. ونحن نلتزم بالامتثال للتشريعات والالتزامات المعمول بها في الدول التي نعمل فيها. ولتسهيل تحقيق هذا الهدف، قامت الشركة بوضع إطار لإدارة الامتثال وتنفيذه، ويهدف هذا الإطار إلى إظهار التزام الشركة، بأوضح العبارات الممكنة، على النحو الآتي:

- أعلى معايير الأخلاق والامتثال لجميع القوانين واللوائح والقواعد والسياسات المعمول بها؛
- الكشف عن ثغرات الامتثال وتصحيح الثغرات التي حُذت بسرعة؛
- القضاء على سوء السلوك والمخالفات الأخرى.

يضع إطار إدارة الامتثال المبادئ التوجيهية للسياسة وممارسات الامتثال التفصيلية التي يتعين تنفيذها.

مدونة قواعد السلوك لدينا

تسعى أكوا باور جاهدة لتوفير بيئة عمل آمنة وإيجابية لتشجيع موظفيها على العمل بأفضل ما لديهم من قدرات، ولكن في الوقت نفسه تتوقع من الموظفين إظهار بعض القيم الأخلاقية والثقافية وتقديم صورة مشرقة تتسم بالنزاهة والاحتراف.

لقد وضعت الشركة مدونة لقواعد السلوك والأخلاق ("المدونة")، وتحدد هذه المدونة المبادئ التوجيهية الرئيسية وممارسات الامتثال التي من المتوقع أن يلتزم بها جميع الموظفين، أيا كان موقعهم أو مكان عملهم. وتعتبر المدونة وثيقة استشارية تحدد المسؤوليات الأخلاقية التي ستتمنى مؤسستنا وسمعتنا وأعمالنا.



لقد حققت أكوا باور معايير عالية من الأخلاق والنزاهة في جميع جوانب سلوك أعمالنا. ونحن نلتزم بالامتثال للتشريعات والالتزامات المعمول بها في الدول التي نعمل فيها.

يوفر خط الامتثال المخصص آلية لتقديم المخاوف بشكل سري دون الكشف عن الهوية من خلال طرف خارجي مستقل، وهو خط الامتثال Ethics Point، والذي يمكن الوصول إليه في أي وقت.

التزامنا بحقوق الإنسان

تركز أكوا باور بشكل كبير على معاملة الموظفين والأفراد في المجتمعات التي نعمل فيها وفي جميع أنحاء سلسلة التوريد الخاصة بها بكرامة واحترام. وفي حالة عدم وجود تحكم إداري، نتوقع الامتثال لهذه السياسة ونأمل في الالتزام بذلك. ونقوم بانتظام بمراجعة سياساتنا وإجراء اتنا وتحديثها بشكل استباقي لتحديد قضايا حقوق الإنسان غير المواتية التي قد نكون مارسناها دون قصد فيها ومعالجتها والاستجابة لها. وملتزم بالامتثال للقوانين ذات الصلة وتنفيذ الضوابط حيثما نعمل. وعندما يتعارض القانون الوطني مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، فإننا نعتمد المعيار الأعلى.

من بين قضايا حقوق الإنسان الأوسع نطاقاً التي وُضعت، فإننا نضع الأمور الآتية على قائمة أولوياتنا ونعدها من الحقوق التي لا تقبل التفاوض:

- توفير الوصول إلى آليات التظلم
- دعم الوصول إلى المياه والصرف الصحي
- منع عمل الأطفال والعبودية الحديثة والسخرة والاتجار بالبشر
- ضمان أجر ودخل معيشي لائق
- ضمان السلامة والصحة
- تمكين المرأة ودعمها

الحصول على مكانة بين الشركات العالمية المسؤولة

تلتزم أكوا باور بممارسة أعمالها بشكل أخلاقي وبالامتثال لجميع قوانين ولوائح مكافحة غسيل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب والرشوة والفساد المعمول بها محلياً ودولياً.

تساعد سياساتنا المتبعة في هذا الصدد على تحقيق الأهداف الآتية:

- التأكد من أن الموظفين على دراية بالتزاماتهم وضرورة أن يظلوا على أقصى درجات الانتباه لمواجهة المسائل المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وغسيل الأموال وتمويل الإرهاب؛
- تحديد النطاق والعمليات والضوابط اللازمة للتخفيف من أي مخاطر تتعلق بالرشوة والفساد وغسيل الأموال وتمويل الإرهاب داخل الشركة؛
- تحديد مسؤوليات أكوا باور والعاملين لدى الشركة في مراقبة موقفنا ودعمه تجاه الرشوة والفساد وغسيل الأموال وتمويل الإرهاب؛
- توفير المعلومات والإرشادات حول كيفية التعرف على قضايا الرشوة والفساد وغسيل الأموال وتمويل الإرهاب والتعامل معها ومساعدة الأطراف المعنية في الإبلاغ عنها.

برنامجنا للإبلاغ عن المخالفات

يمتد التزامنا بالنزاهة والشفافية في أكوا باور إلى تنفيذ برنامج فعال وسري للإبلاغ عن المخالفات، يمكن أي موظف أو طرف خارجي من الإبلاغ عن مخاوفه من خلال قنوات مخصصة.

وتهدف إلى تقديم إرشادات حول السلوك العام من أجل الحفاظ على علاقات عمل منسجمة داخلياً، مع العملاء والأطراف المعنية الأخرى، بما يتماشى مع قوانين الولاية القضائية ذات الصلة وقيم أكوا باور وأخلاقياتها وسياسات الشركة.

لقد أنشأنا وحدتين إزاميتين للتعليم الإلكتروني للمساعدة في تعزيز الوعي بالمدونة، وهاتان الودعتان هما اتخاذ القرارات الأخلاقية وسياسة مدونة الأخلاقيات، وتقدمان إرشادات بطريقة تفاعلية وجذابة لمساعدة الموظفين على اكتساب فهم أفضل للإرشادات والممارسات المحددة في المدونة وبالتالي الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية.

يعد التدريب المذكور أعلاه تدريباً مستمراً ويجب على جميع الموظفين إتمامه قبل نهاية الربع الأول من عام ٢٠٢٢.

التعامل مع شركاء موثوقين

مع تزايد تعقيد لوائح العمل في جميع أنحاء العالم، من الضروري أن تقوم أكوا باور بإجراء أعمالها بصورة حصرية مع شركاء ذوي سمعة حسنة، لضمان إمكانية التخفيف من مخاطر الأطراف الخارجية.

في ضوء توسعنا العالمي، قمنا بتنفيذ عملية اعرف عميلك الشاملة، بحيث يمكن اتخاذ التدابير الواجبة على أساس المخاطر تجاه الأطراف الخارجية قبل إبرام الاتفاقيات. وتساعد هذه العملية في تقليل المخاطر المحتملة مثل الاحتيال والفساد والرشوة وغسيل الأموال وما شابه ذلك من الممارسات السيئة.

تركز أكوا باور بشكل كبير على معاملة الموظفين والأفراد في المجتمعات التي نعمل فيها وفي جميع أنحاء سلسلة التوريد الخاصة بها بكرامة واحترام.



في ضوء توسعنا العالمي، قمنا بتنفيذ عملية اعرف عميلك (KYC) الشاملة، بحيث يمكن اتخاذ التدابير الواجبة على أساس المخاطر تجاه الأطراف الخارجية قبل إبرام الاتفاقيات.



مع تزايد تعقيد لوائح العمل في جميع أنحاء العالم، من الضروري أن تقوم أكوا باور بإجراء أعمالها بصورة حصرية مع شركاء ذوي سمعة حسنة، لضمان إمكانية التخفيف من مخاطر الأطراف الخارجية.





نظرًا لئن استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة تمثل جزءًا لا يتجزأ من الاستراتيجية العامة للشركة، فقد اخترنا الجمع بين الاستخدام والمخاطر والاستراتيجية في قسم واحد، يتولى قيادته أحد كبار المديرين التنفيذيين، وهو يشغل عضوية لجنة الإدارة.

وتعد أي حالة من حالات عدم الامتثال لهذه الإرشادات انتهاكًا لمستوى قابلية تحمل المخاطر وتحتاج إلى موافقة مجلس الإدارة.

سيبلغ مجلس الإدارة بأي انحراف عن المبادئ والحدود الموضحة في بيان قابلية تحمل المخاطر، وسيطلب موافقة مجلس الإدارة.

البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والمخاطر المتعلقة بالمناخ

بالإضافة إلى المخاطر البيئية والتشغيلية والمالية لعمالنا، فقد أصبحنا نضع في الاعتبار المخاطر المتعلقة بالمناخ بشكل متزايد لتصبح عنصرًا أساسيًا في إطار عمل إدارة المخاطر لدينا.

ولما كان الاحتباس العالمي يؤثر على بيئتنا - من خلال التغيرات التي نشهدها في متوسط درجة حرارة الهواء، ومستويات البحار وأنماط المطر، وتكرار التعرض للأحوال الجوية القاسية - فإننا ندرس بوعي في تقييمنا للمخاطر التهديدات المادية المحتملة المرتبطة بهذه التغيرات البيئية على أصولنا وموظفينا في جميع المواقع التي نعمل بها.

ونظرًا لئن استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة تمثل جزءًا لا يتجزأ من الاستراتيجية العامة للشركة، فقد اخترنا الجمع بين الاستخدام والمخاطر والاستراتيجية في قسم واحد، يتولى قيادته أحد كبار المديرين التنفيذيين، وهو يشغل عضوية لجنة الإدارة. ويجب أن يسهل هذا الأمر من تحديد المساءلة الصحيحة لإدارة استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وتنفيذ المبادرات المحددة ومراقبتها وتقديم التقارير بشأنها.

إننا نؤمن بضرورة الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ونعمل على دمج التوصيات الطوعية لفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ التابع لمجلس الاستقرار المالي.

ونحن ندرك أن تحديد هذه المخاطر وإدارتها أمر محوري لتحقيق أهداف أعمالنا وأهداف البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الاستراتيجية.

مراقبة المخاطر والفرص

تساعد لجنة المخاطر مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤوليته الائتمانية للإشراف على المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والتجارية ومخاطر الامتثال الرئيسية للشركة ومراجعتها وتحديثها وتقييمها من قبل الإدارة. ويشمل ذلك إطار إدارة المخاطر والسياسات والإجراءات والممارسات المستخدمة لإدارة المخاطر لدى الشركة.

وتدعم هذه اللجنة مجلس الإدارة في مراقبة بيئة المخاطر لدينا وتوفير التوجيه لأي أنشطة من شأنها التخفيف من أي مخاطر قد تؤثر سلبيًا على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

قابلية تحمل المخاطر

من أجل ضمان الاستجابة الواثقة للمخاطر، يجب أن تدعم الإدارة الفعالة للمخاطر اتخاذ القرار المستنير بما يتماشى مع قابلية تحمل المخاطر المحددة، وبما يعكس نوع المخاطر وحجمها التي تستطيع الشركة أن تقبلها لتحقيق أهداف أعمالها. وقد صُممت قابلية تحمل أكوأ باور للمخاطر استنادًا إلى الأهداف، بما في ذلك اعتبارات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، الموضحة في بيان قابلية تحمل المخاطر، مما يوفر إطارًا يمكننا من اتخاذ قرارات إدارية مستنيرة. ويأخذ بيان قابلية تحمل المخاطر بعين الاعتبار ويتطلب الامتثال لجميع الإرشادات على مستوى الشركة بشأن فئات المخاطر الاستراتيجية والمالية وغير المالية، والتي وافق عليها مجلس الإدارة.

نهجنا في الإفصاح والشفافية

يعد التزام أكوأ باور بالشفافية التزامًا طويل الأمد ومتأصلًا في نسيجنا. ونظرًا لإدراج الشركة في السوق المالية الرئيسية في المملكة (تداول) العام الماضي، يجب علينا أيضًا الامتثال لقوانين ولوائح هيئة السوق المالية.

وقد نفذنا آلية إفصاح وشفافية لتحديد وتقييم، وإذا لزم الأمر، الإفصاح للجمهور عن أي تطور جوهري ينشأ باعتباره ذلك جزءًا من أعمالنا وهو ما قد يؤثر على المركز المالي للشركة أو تصنيفها أو تقييمها الخاص بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. ونحن نمثل في ذلك للأحكام المحددة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

استراتيجية إدارة المخاطر ومبادئها

يعد تحسين آلية إدارتنا للمخاطر من بين الأهداف الأساسية لدينا.

إننا نلتزم بزيادة القيمة للمساهمين على المدى الطويل من خلال تعزيز ثقافة توازن بين النمو وإدارة المخاطر الفعالة والمنضبطة والاستباقية.

يسلط القسم التالي الضوء على بعض المكونات الرئيسية لنهج المخاطر لدينا. وللحصول على نظرة عامة تفصيلية، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 07.

إدارة المخاطر والفرص

تعمل أكوأ باور في بيئة سريعة التغير وتنافسية للغاية يمكن أن تؤدي إلى ظهور مجموعة من المخاطر عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، والتي يمكن أن يكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمالها ومركزها المالي وعملياتها وسمعتها.

إننا نلتزم بزيادة القيمة للمساهمين على المدى الطويل من خلال تعزيز ثقافة توازن بين النمو وإدارة المخاطر الفعالة والمنضبطة والاستباقية.



بالإضافة إلى المخاطر البيئية والتشغيلية والمالية لأعمالنا، فقد أصبحنا نضع في الاعتبار المخاطر المتعلقة بالمناخ بشكل متزايد لتصبح عنصرًا أساسيًا في إطار عمل إدارة المخاطر لدينا.



التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية للسلوك والحفاظ على حوكمة قوية.

نتبع نهج عدم التسامح مطلقًا مع الانتهاك والفساد وتعارض المصالح.

نهدف إلى إدارة الأعمال بأمانة ونزاهة ونسعى جاهدين لتعزيز ثقافة تنظيمية تدعم السلوك الأخلاقي.



توفير بيئة عمل آمنة وعادلة للموظفين مع العمل بطريقة عادلة وآمنة ومستدامة.

نتبع نهج عدم التسامح مطلقًا مع مخاطر الصحة والسلامة والأمن. لا نتسامح مع أي مخاطر قد تؤدي إلى وفيات أو إصابات لموظفينا أو عملائنا أو مقاولينا من الباطن أو موردينا أو تهدد سلامة عامة الناس.

نسعى لاستقطاب الأشخاص ذوي الأداء العالي والاحتفاظ بهم وتحفيزهم وتطويرهم، من خلال توفير بيئة عمل آمنة وعادلة لهم، مع عدم التسامح مطلقًا مع التمييز والسلوك غير الأخلاقي والمعاملة غير العادلة.



النظر في التأثير المحتمل للتغير المناخي مع الحفاظ على المرونة المالية طويلة الأجل للشركة.

لا نتسامح مطلقًا مع أي أفعال تتم عن علم أو قصد قد يكون لها عواقب سلبية على البيئة أو على الموارد الطبيعية.

نسعى إلى تقليل جميع المخاطر التي يمكن أن يكون لها تأثير ضار على البيئة أو على المجتمعات المحلية التي نعمل فيها وإبقائها عند أدنى مستوى ممكن بشكل معقول.

نقوم بإعداد وتنفيذ استراتيجية للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، ونقيم المخاطر الناشئة عن التغير المناخي.



تمكين التحول إلى استخدام الطاقة منخفضة الكربون

يشكل هدفنا المعلن لتقليل كثافة الغازات الدفيئة الخاصة بمحفظة أعمالنا بنسبة 0٠ في المائة بحلول عام ٢٠٣٠ جزءاً أصيلاً من استراتيجيتنا، وقد أصبح ذلك أسهل إلى حد كبير من خلال الزيادة السريعة في حصة توليد الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة التي تصل إلى نسبة 0٠ في المائة بحلول عام ٢٠٣٠. كما أننا نلتزم بالوصول إلى صافي انبعاثات صفرية من محفظتنا بحلول عام ٢٠٥٠.

يعكس التزامنا بمواجهة التغير المناخي طموحنا لقيادة التحول ودفعه نحو أنظمة طاقة منخفضة الكربون، وتوفير طاقة موثوقة وتعزيز كفاءة الموارد. وبشكل هدفنا المعلن لتقليل كثافة الغازات الدفيئة الخاصة بمحفظة أعمالنا بنسبة 0٠ في المائة بحلول عام ٢٠٣٠ جزءاً أصيلاً من استراتيجيتنا، وقد أصبح ذلك أسهل إلى حد كبير من خلال الزيادة السريعة في حصة توليد الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة التي تصل إلى نسبة 0٠ في المائة بحلول عام ٢٠٣٠. كما أننا نلتزم بالوصول إلى صافي انبعاثات صفرية من محفظتنا بحلول عام ٢٠٥٠.

انبعاثاتنا

منذ أكثر من عام، أعلننا عن التزامنا بتخفيض كثافة الغازات الدفيئة بنسبة ٥٠٪ في محفظتنا بحلول عام ٢٠٣٠ من النسبة التي كانت عليها في نهاية عام ٢٠٢٠، ونعتقد أننا سنحقق هذا الهدف من خلال تركيز استثمارنا على مصادر الطاقة المتجددة والوصول الانتقالية ذات الانبعاثات المنخفضة لثاني أكسيد الكربون، بما في ذلك اقتناص فرص تبديل الوقود القابلة للتطبيق وزيادة كفاءة استخدام الطاقة في محفظتنا وتحسينها.

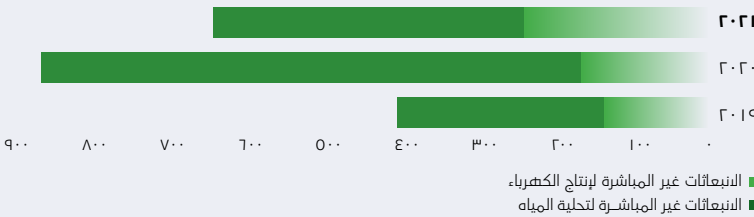
نقوم بمراقبة الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة في محفظتنا وكثافة الانبعاثات وقياسها وإعداد التقارير بشأنها وسنواصل القيام بذلك. وبينما تستند أهدافنا إلى حصة أكوا باور في حقوق الملكية في مشاريعنا، فإننا لن نغفل عن مقاييس المحفظة الإجمالية وسنواصل إعداد التقارير بشأنها.

معياري المبادرة العالمية لاعداد التقارير ٣٠٥:			
٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	انبعاثات إجمالي المحفظة
٧٠,٥٣٢	٦٧,٠٨٣	٦٣,٤٢١	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (المباشرة وغير المباشرة)
٦٩,٨٨٢	٦٦,٢٠٩	٦٣,٠١٥	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) - المباشرة
٦٠,٠٦٣	٥٥,٩٩٢	٥٢,٨٨٤	الانبعاثات المباشرة لإنتاج الكهرباء
٦,٧٩٢	٦,٨١٠	٧,١٨٩	الانبعاثات المباشرة لتحلية المياه (التحلية الحرارية)
٣,٠٢٧	٢,٦٠١	٢,٩٤٢	الانبعاثات المباشرة لإنتاج البخار
٦٥١	٨٧٣	٤٠٦	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) - غير المباشرة
٢٤٣	١٧٠	١٣٨	الانبعاثات غير المباشرة لإنتاج الكهرباء
٤٠٨	٧٠٣	٢٦٩	الانبعاثات غير المباشرة لتحلية المياه

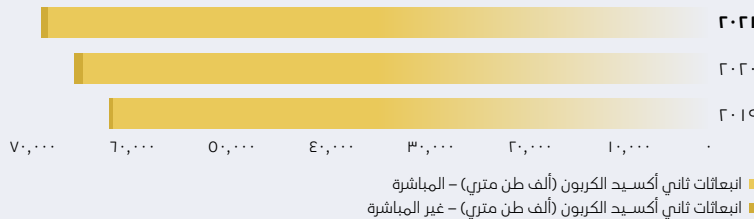
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) لإجمالي المحفظة - المباشرة



انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) لإجمالي المحفظة - غير المباشرة



انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) لإجمالي المحفظة - المباشرة وغير المباشرة



نقوم بمراقبة الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة في محفظتنا وكثافة الانبعاثات وقياسها وإعداد التقارير بشأنها وسنواصل القيام بذلك.



منذ أكثر من عام، أعلننا عن التزامنا بتخفيض كثافة الغازات الدفيئة بنسبة ٥٠٪ في محفظتنا بحلول عام ٢٠٣٠ من النسبة التي كانت عليها في نهاية عام ٢٠٢٠.



من أجل إجراء حسابات الانبعاثات لعام ٢٠٢١، توافقنا مع معايير المحاسبة والإبلاغ عن الغازات الدفيئة الأكثر صلة والمعترف بها دوليًا بهدف حساب الانبعاثات وإعداد التقارير بشأنها:

- معيار المحاسبة وإعداد التقارير المؤسسية لبروتوكول الغازات الدفيئة (معيار مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD) ومعهد الموارد العالمية (WRI)، لعام ٢٠٠٤)
- إرشادات الانبعاثات غير المباشرة لبروتوكول الغازات الدفيئة (معيار مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD) ومعهد الموارد العالمية (WRI)، لعام ٢٠١٥)

وتعتمد بصمة أكوأ باور على نهج توحيد الأسهم، والذي يتضمن الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة من الأصول بناءً على حصة الشركة من الأسهم. وتغطي البصمة الكربونية لأكوأ باور لعام ٢٠٢١ جميع أصولنا البالغ عددها ٣٢ على مستوى العالم، بخلاف المكاتب، وتشمل مصادر الانبعاثات القابلة للتطبيق التي تمثل أكثر من ٥٠٪ من إجمالي الانبعاثات.

تشمل الانبعاثات المباشرة لأكوأ باور الانبعاثات المباشرة من احتراق الوقود الثابت من أصولنا. وتشمل أنواع الوقود الغاز الطبيعي وزيت الوقود والفحم والديزل. وتشمل الانبعاثات غير المباشرة لأكوأ باور الانبعاثات غير المباشرة من استهلاك الكهرباء التي توفرها الشبكة من أصولنا.

وقد استبعدنا الانبعاثات المباشرة من الأسطول المملوك لنا (انبعاثات احتراق الوقود المتنقل)، كما استبعدنا الانبعاثات المباشرة من استهلاك الوقود والانبعاثات غير المباشرة من الكهرباء التي توفرها الشبكة والاستهلاك الناتج عن عمليات التدفئة / التبريد في المنطقة، وكلاهما من المكاتب المملوكة لنا. ومن المتوقع أن تمثل هذه الانبعاثات أقل من ٥٪ من إجمالي الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة. ومع ذلك، ستعمل أكوأ باور على تقدير هذه الانبعاثات في المستقبل.

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٠: الانبعاثات من حصة أكوأ باور في حقوق الملكية في المحفظة			
٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	
٢٨,٩٨٧	٢٦,٩٧٩	٢٤,٩٧٦	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (المباشرة وغير المباشرة)
٢٨,٥٧٨	٢٦,٤٩٢	٢٤,٧٤٨	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) - المباشرة
٢٣,٧٥٤	٢١,٥٦١	١٩,٩٢٦	الانبعاثات المباشرة لإنتاج الكهرباء
١,٨٢٧	١,٨٠٦	١,٩١٠	الانبعاثات المباشرة لتحلية المياه (التحلية الحرارية)
٢,٩٩٧	٢,٥٧٥	٢,٩١٢	الانبعاثات المباشرة لإنتاج البخار
٤٠٩	٤٨٧	٢٢٨	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) - غير المباشرة
١٣٥	٩٣	٦٦	الانبعاثات غير المباشرة لإنتاج الكهرباء
٢٧٤	٣٩٢	١٥٨	الانبعاثات غير المباشرة لتحلية المياه (التناضح العكسي)

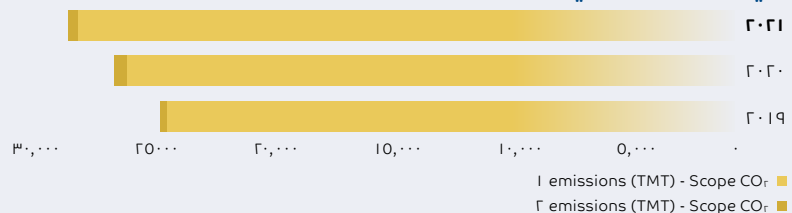
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) من حصة أكوأ باور في حقوق الملكية في المحفظة - المباشرة



انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) من حصة أكوأ باور في حقوق الملكية في المحفظة - غير المباشرة



إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (ألف طن متري) من حصة أكوأ باور في حقوق الملكية في المحفظة - غير المباشرة

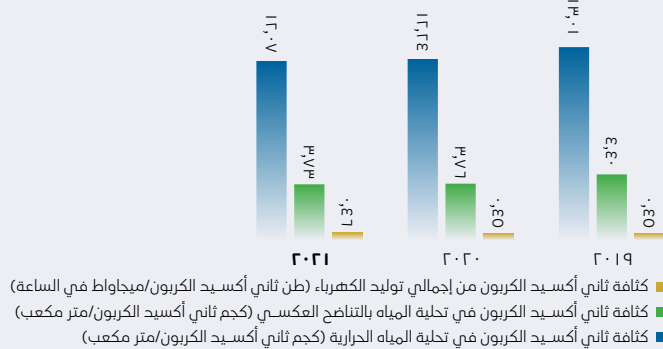




في عام ٢٠٢١، واصلنا قيادة التحول إلى الكهرباء الخضراء والمياه منخفضة الكربون من حيث التكلفة والتكنولوجيا.

٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لدى أكوا باور من إجمالي المحفظة
٠,٤٦	٠,٤٥	٠,٤٥	كثافة ثاني أكسيد الكربون من إجمالي توليد الكهرباء (طن ثاني أكسيد الكربون/ميغاواط في الساعة)
٣,٧٣	٣,٧٦	٤,٤٠	كثافة ثاني أكسيد الكربون في تحلية المياه بالتناضح العكسي (كجم ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب)
١٢,٠٧	١٢,٢٤	١٣,٠١	كثافة ثاني أكسيد الكربون في تحلية المياه الحرارية (كجم ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب)

كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لدى أكوا باور من إجمالي المحفظة



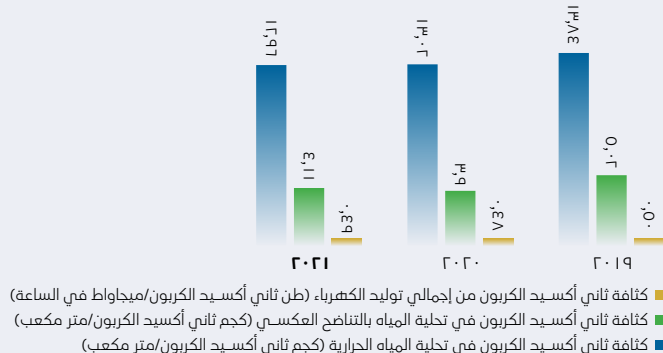
في عام ٢٠٢١، بلغ إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (المباشرة وغير المباشرة) عبر جميع الأصول ٧٠,٥ مليون طن، وبلغت حصة أكوا باور منها ٢٩ مليون طن.

بدائيًا من عام ٢٠٢١، قمنا بحساب كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من إجمالي توليد الكهرباء لدينا من خلال تضمين الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة من إنتاج الكهرباء. وقمنا بحساب رقم كثافة ثاني أكسيد الكربون بأثر رجعي لعامي ٢٠٢٠ و ٢٠١٩ باستخدام النهج نفسه. كما أننا نحسب كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لتحلية المياه بالتناضح العكسي وكذلك تحلية المياه الحرارية.

لقد أدى استخدام الفحم إلى حدوث زيادة كبيرة في الانبعاثات في عام ٢٠٢١. ونظرًا لأن أكوا باور قد اتخذت قرار التحول إلى محفظة منخفضة الكربون وخالية من الفحم، فإننا نعتبر هذه الزيادة زيادة مؤقتة.

٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من حصة أكوا باور في حقوق الملكية المحفظة
٠,٤٩	٠,٤٨	٠,٥٠	كثافة ثاني أكسيد الكربون من إجمالي توليد الكهرباء (طن ثاني أكسيد الكربون/ميغاواط في الساعة)
٤,١١	٣,٩	٥,٠٢	كثافة ثاني أكسيد الكربون في تحلية المياه بالتناضح العكسي (كجم ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب)
١٢,٩٦	١٣,٠٢	١٣,٨٤	كثافة ثاني أكسيد الكربون في تحلية المياه الحرارية (كجم ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب)

كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من حصة أكوا باور في حقوق الملكية المحفظة



70,0 مليون طن

في عام ٢٠٢١، بلغ إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (المباشرة وغير المباشرة) عبر جميع النصول ٧٠,٠ مليون طن، وبلغت حصة أكوا باور منها ٢٩ مليون طن.



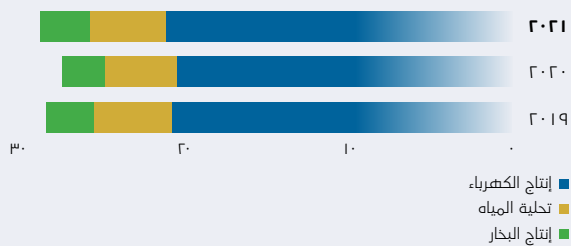
لقد أدى استخدام الفحم إلى حدوث زيادة كبيرة في الانبعاثات في عام ٢٠٢١. ونظرًا لأن أكوا باور قد اتخذت قرار التحول إلى محفظة منخفضة الكربون وخالية من الفحم، فإننا نعتبر هذه الزيادة زيادة مؤقتة.



تفاصيل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المباشرة لكل نوع من أنواع الوقود

نوع الوقود	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الغاز الطبيعي	٣٨,٥٣٤,٥٨٧	٣٧,٦٨١,٤٧١	٣٤,٥٠٩,٤٤٣
إنتاج الكهرباء	٣٦,٤٢٠,٦٤٣	٣٥,٦٨٤,٩٢٣	٣٢,٠٠٢,٢٢٢
تخلية المياه	٢,١١٣,٩٤٣	٢,٣٩٦,٥٤٨	٢,٥٠٧,٢٢١
زيت الوقود الثقيل	٢٨,٨٤٢,٧٠٦	٢٨,٥١٠,٧٩٤	٢٨,٤٨٩,٢٣١
إنتاج الكهرباء	٢١,١٣٨,٦٩٥	٢٠,٥٠٢,٠٣٤	٢٠,٨٦٩,٦٧٢
تخلية المياه	٤,٦٧٦,٩٠٢	٤,٤١٢,٩١٧	٤,٦١٨,٧٥٩
إنتاج البخار	٣,٠٢٧,١٠٩	٢,٥٩٩,٨٤٤	٢,٩٤٠,٨٠١
الفحم	٢,٤٦٢,٠١٠	١٢,٠١٩	-
إنتاج الكهرباء	٢,٤٦٢,٠١٠	١٢,٠١٩	-
وقود الديزل	٤٢,٦٥٠	٥,١٩٣	١٢,٥٧٠

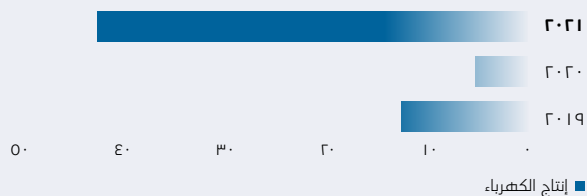
زيت الوقود الثقيل (مليون)



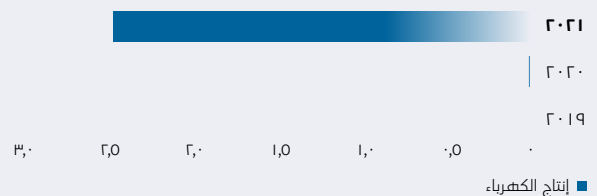
الغاز الطبيعي (مليون)



وقود الديزل (ألف)



الفحم (مليون)





0/0

نقوم بذلك عن طريق زيادة حصة قدرة توليد الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة للوصول إلى قدرة توليد للكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة بنسبة 0% بحلول عام ٢٠٣٠.



لن دعم استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، واتساقًا مع جهودنا في إزالة الكربون، فإننا نحول محفظتنا إلى مصادر الطاقة المتجددة وغيرها من التقنيات منخفضة الكربون.



قدرة الطاقة القادمة حسب التكنولوجيا (ميغاواط)

قيد الإنشاء		
الغاز الطبيعي 0,٤٠٠	الفحم .	النفط .
الرياح .	الطاقة الكهروضوئية ٣,٦٩٠	الطاقة الشمسية المركزة ٨٠٠

في مرحلة متقدمة من التطوير		
الغاز الطبيعي .	الفحم .	النفط .
الرياح 0,٩٤٠	الطاقة الكهروضوئية ٣,١٤٠	الطاقة الشمسية المركزة .



محفظة أكوأ باور منخفضة الكربون

لن دعم استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، واتساقًا مع جهودنا في إزالة الكربون، فإننا نحول محفظتنا إلى مصادر الطاقة المتجددة وغيرها من التقنيات منخفضة الكربون. ونقوم بذلك عن طريق زيادة حصة قدرة توليد الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة للوصول إلى قدرة توليد للكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة بنسبة 0% بحلول عام ٢٠٣٠. وبالإضافة إلى ذلك، فقد اتخذنا قرارًا بعدم تطوير مشاريع طاقة جديدة تعمل بالفحم أو النفط أو الاستثمار فيها.

لقد أوقفت أكوأ باور مشاركتها في تطوير محطة نام دينه ١ التي تعمل بالفحم (١٢٠٠ ميغاواط) خلال العام. وعلى الرغم من انسحابنا من هذا المشروع، فإننا لا نزال ملتزمين بالعمل في قطاع الكهرباء في فيتنام وتطلع إلى توسيع نطاق الطاقة المتجددة التي أنشأناها من خلال محطة فين هاو لإنتاج الطاقة باستخدام الطاقة الكهروضوئية بقدرة 0٠ ميغاواط، والتي ترسل بالفعل الطاقة إلى الشبكة الفيتنامية.

في العام المقبل، سيتحول مشروع حصيان المستقل لإنتاج الطاقة بقدرة ٢٤٠٠ ميغاواط في دبي من استخدام الفحم النظيف إلى الغاز الطبيعي. وتدعم هذه الخطوة استراتيجية دبي للطاقة النظيفة ٢٠٥٠ واستراتيجية دبي للحياد الكربوني ٢٠٥٠ والتي تهدف إلى توفير ١٠٠% من قدرة إنتاج الطاقة من مصادر الطاقة النظيفة بحلول عام ٢٠٥٠.

٢,٤٠٠ ميغاواط

في العام المقبل، سيتحول مشروع حصيان
المستقل لإنتاج الطاقة بقدرة ٢٤٠٠
ميغاواط في دبي من استخدام الفحم
النظيف إلى الغاز الطبيعي.



٣٥٪

في عام ٢٠٢١، تكون نسبة ٣٥٪ من
مجموع القدرة الإجمالية لمحفظتنا من
تقنيات متجددة، بما في ذلك الأصول
قيد الإنشاء أو في مرحلة متقدمة من
التطوير. ويمثل ذلك ٤٢٪ من صافي
حصة أكوا باور من القدرة.



مشروع بوكبورت المستقل لإنتاج الكهرباء، بتقنية الطاقة الشمسية المركزة، جنوب أفريقيا

- الإعلان عن بدء إنشاء محطة ريدستون للطاقة الشمسية المركزة بقدرة ١٠٠ ميغاواط بعد الإغلاق المالي. وتعد محطة ريدستون أكبر استثمار للطاقة المتجددة في جنوب أفريقيا حتى الآن.
- في عام ٢٠٢١، تكون نسبة ٣٥٪ من مجموع القدرة الإجمالية لمحفظتنا من تقنيات متجددة، بما في ذلك الأصول قيد الإنشاء أو في مرحلة متقدمة من التطوير. ويمثل ذلك ٤٢٪ من صافي حصة أكوا باور من القدرة.
- أضيف مشروع مصر المستقل لإنتاج الطاقة باستخدام الرياح بقدرة ١,١ جيجاواط إلى المشروعات في مرحلة متقدمة من التطوير، بعد موافقة مجلس الوزراء بالحكومة المصرية على توقيع اتفاقية لشراء الطاقة.
- أنهت أكوا باور الاتفاقيات الخاصة بمشروع نكوص للرياح بقدرة ١٠٠ ميغاواط في جمهورية أوزبكستان، مما يدعم التزامنا بمستقبل الطاقة في أوزبكستان ويمثل خطوة كبيرة نحو تنويع مزيج الطاقة في البلاد وزيادة قدرتها من الطاقة المتجددة تماشيًا مع الإصلاحات الاستراتيجية الأخيرة.
- في عام ٢٠٢١، واصلنا قيادة التحول إلى الكهرباء الخضراء والمياه منخفضة الكربون من حيث التكلفة والتكنولوجيا. وتضمنت بعض النقاط البارزة ما يلي:
- تدشين المرحلة الأولى بقدرة ٣٠٠ ميغاواط من شركة شعاع للطاقة بقدرة ٩٠٠ ميغاواط، وهي المرحلة الخامسة من مجمع محمد بن راشد آل مكتوم للطاقة الشمسية في دبي.
- تحقيق الإغلاق المالي لمحطة سدير للطاقة الشمسية بقدرة ١٥٠٠ ميغاواط، وهو مشروع رئيسي في إطار برنامج صندوق الاستثمارات العامة للطاقة المتجددة.



تدمج محطة الطويلة للتناضح العكسي لمياه البحر الطاقة المتجددة في المشروع، لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.



سيُلبع اختيار تقنية تحلية المياه باستخدام التناضح العكسي لمياه البحر دوراً هاماً في تقليل تكاليف إنتاج المياه بشكل كبير والمساهمة في تحقيق أهدافنا الخاصة بالاستدامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.



تفاصيل مشاريع الطاقة المتجددة قيد التشغيل وقيد الإنشاء لكل تقنية لعام ٢٠٢١

تقنيات الطاقة المتجددة	مجموع القدرة الإجمالية للمحطة (ميغاواط)	صافي حصة أكوأ باور (ميغاواط)
الطاقة الكهروضوئية	٤,٥٨٦	١,٩١٣
الطاقة الشمسية المركزة المكافئة	٤١٠	٢٧٧
الطاقة الشمسية المركزة من الأبراج	٩٥٠	٢٢٥
الرياح	١٢٠	٣١

تمثل تقنيات الطاقة المتجددة ٣٥٪ من إجمالي تكاليف المشروع، و٤٦٪ من حصتنا المستثمرة في حقوق الملكية، بما في ذلك الوصول قيد الإنشاء أو في مرحلة متقدمة من التطوير.

القدرة الإنتاجية من الطاقة المتجددة في عام ٢٠٢١

مرحلة المشروع	مجموع القدرة الإجمالية للمحطة (ميغاواط)	صافي حصة أكوأ باور (ميغاواط)
قيد التشغيل	١,٥٧٦	٨٩٤
قيد الإنشاء	٤,٤٩٠	١,٥٥١
في مرحلة متقدمة من التطوير	٨,٧٤٠	٥,٦٧٣
الإجمالي	١٤,٨٠٦	٨,١١٩

تقسيم الطاقة (ميغاواط) حسب التقنية (%)



١٧	● النفط
٤٨	● الغاز الطبيعي
١٨	● الطاقة الكهروضوئية
٢	● الطاقة الشمسية المركزة - المكافئة
١	● الطاقة الشمسية المركزة - الأبراج
١٤	● الرياح

تفاصيل مشاريع الطاقة المتجددة قيد التشغيل وقيد الإنشاء لكل تقنية لعام ٢٠٢١



صافي حصة أكوأ باور (ميغاواط)	●
الطاقة الكهروضوئية	■
الطاقة الشمسية المركزة المكافئة	■
الطاقة الشمسية المركزة من الأبراج	■
الرياح	■
مجموع القدرة الإجمالية للمحطة (ميغاواط)	■
الطاقة الكهروضوئية	■
الطاقة الشمسية المركزة المكافئة	■
الطاقة الشمسية المركزة من الأبراج	■
الرياح	■

القدرة الإنتاجية من الطاقة المتجددة في عام ٢٠٢١



صافي حصة أكوأ باور (ميغاواط)	●
قيد التشغيل	■
قيد الإنشاء	■
في مرحلة متقدمة من التطوير	■
مجموع القدرة الإجمالية للمحطة (ميغاواط)	■
قيد التشغيل	■
قيد الإنشاء	■
في مرحلة متقدمة من التطوير	■

٦٦٪

تستخدم أكثر من ثلثي محطات تحلية المياه لدينا تقنية عالمية موفرة للطاقة، وهي تقنية التناضح العكسي لمياه البحر.



٩٠٪

تشمل منطقة الخليج، وهي واحدة من أكثر المناطق تأثراً، حيث تساهم تحلية المياه بأكثر من ٩٠٪ من الاحتياجات المائية اليومية.



محطة تحلية المياه لدى أكوا باور لكل نوع من أنواع التقنية (القدرة الخاضعة للإدارة)

تقنية التحلية	ألف متر مكعب/يوم	عدد الأصول
التقطير الومضي متعدد المراحل	٩٧١	٢
التقطير متعدد التأثير	٨٠٠	١
التناضح العكسي لمياه البحر	٤,٦٣٤	١٣

مقياس المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٣: المياه والنفائات السائلة	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
تصدير المياه [متر مكعب]	٨٩٠,٢٣٠,٩٣٧	٨٢٨,٢٧٨,٣٠٠	٧٩٠,٢٤١,٨٢٥
سحب مياه البحر [متر مكعب]	١٥,٢١٠,٢٥٨,٦٠٤	١٣,٥٤٨,٤٠٥,٩٥٠	٦,٦٢٢,٣٢٨,٨٢٧
صرف مياه البحر [متر مكعب] - تقدير	١٣,٩٧٢,٢٦٣,١٩٥	١٢,٦٨٢,٩٩٥,٩٩٥	٦,١٩٥,٣٥٤,٩٣٥
سحب مياه النهر/العذبة [متر مكعب]	٧,٥٢٢,٢٧٨	-	-
صرف مياه النهر/العذبة [متر مكعب]	١,٤١١,٧٠٧	-	-
استهلاك الكهرباء المحدد لتحلية المياه القائمة على التناضح العكسي [كيلوواط في الساعة/متر مكعب]	٥,٢٣	٥,٣	٥,٨٥

الإدارة المستدامة للمياه

نحن نعمل في مناطق تعاني من ندرة المياه، والتي من المرجح أن تؤدي المشاكل العالمية مثل التغير المناخي والنمو السكاني والتصنيع وإلقاء النفايات في المياه إلى تفاقم أزمة المياه فيها في المستقبل.

ومن هنا منطقة الخليج، وهي واحدة من أكثر المناطق تأثراً، حيث تساهم تحلية المياه بأكثر من ٩٠٪ من الاحتياجات المائية اليومية. ولكن الاعتماد المفرط على تحلية المياه يشكل في حد ذاته أحد مخاطر الاستخدام، كما تظل التكلفة والالتزام البيئي من الهواجس الرئيسية.

ولمواجهة هذه التحديات، تستخدم أكثر من ثلثي محطات تحلية المياه لدينا تقنية عالمية موفرة للطاقة، وهي تقنية التناضح العكسي لمياه البحر. ومع زيادة قدرتنا، ستكون تقنية التناضح العكسي لمياه البحر هي التقنية الوحيدة المستخدمة في محطات تحلية المياه لدينا. وسيلعب اختيار تقنية تحلية المياه باستخدام التناضح العكسي لمياه البحر دوراً مهماً في تقليل تكاليف إنتاج المياه بشكل كبير والمساهمة في تحقيق أهدافنا الخاصة بالاستدامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

في عام ٢٠٢١، نجحت أكوا باور في إطلاق محطة الطاقة للتناضح العكسي لمياه البحر، وهي أكبر محطة مستقلة للتناضح العكسي لمياه البحر في العالم، وقد سلمت أول مياهها إلى شبكة أبو ظبي. وقامت شركة الطاقة لتحلية المياه بفتح الصمام الذي يربط المحطة بشبكة التوزيع وبدأت بتصدير أول ٢٣٠,٠٠٠ متر مكعب/يوم من أصل ٩٠٩,٢٠٠ متر مكعب/يوم من المياه مخطط لها. وتدمج محطة الطاقة للتناضح العكسي لمياه البحر الطاقة المتجددة في المشروع، لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

عدد الأصول



٢	التقطير الومضي متعدد المراحل	٪١٥
١	التقطير متعدد التأثير	٪١٣
١٣	التناضح العكسي لمياه البحر	٪٧٢

تقنية التحلية



٢	التقطير الومضي متعدد المراحل	٪١٥
١	التقطير متعدد التأثير	٪١٣
١٣	التناضح العكسي لمياه البحر	٪٧٢



تتمثل الطريقة المثلى لتقليل الضغط على أنظمة التخلص من النفايات في تقليل كمية النفايات التي يتم إنتاجها، لذلك ينصب تركيزنا على تقليل النفايات وإعادة استخدامها واستعادتها قبل التخلص منها.



ستكون نيوم هيلبوس أكبر منشأة هيدروجين أخضر في العالم ومن المقرر أن تنتج 70٠ طنًا يوميًا من الهيدروجين عن طريق التحليل الكهربائي والنيروجين المنتج عن طريق فصل الهواء و١,٢ مليون طن سنويًا من الأمونيا الخضراء.

70٠ طنًا
يوميًا
١,٢ مليون طن
سنويًا



إننا نواصل بدأب زيادة كفاءة محطات تحلية المياه لدينا واستخدام تقنيات مبتكرة لخفض التكاليف. ويتحقق ذلك مع الحرص على التخفيف في الوقت ذاته من التأثير البيئي لعملياتنا وللأطراف المعنية ومحطتنا.

ولتعزيز التحسينات التقنية التي نقوم بها في تحلية المياه، تتعاون أكوا باور مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية. وتهدف الشراكة إلى إعطاء الأولوية للبحث في مراقبة جودة المياه ونمذجة أداء النظام داخل العديد من مراكز الأبحاث في جامعة الملك عبد الله.

محفظة تحلية المياه لدى أكوا باور لكل نوع من أنواع التقنية (القدرة الخاضعة للإدارة)

إننا نواصل تحسين القياس والإبلاغ عن أداء المياه لدينا من خلال دمج أنظمة إعداد التقارير الداخلية لمقاييس المياه.

الهيدروجين الأخضر، الخطوة التالية في انتقال الطاقة

لقد حان الوقت الآن لتطوير إمكانات الهيدروجين ليلعب دورًا رئيسيًا في مستقبل الطاقة النظيفة والأمنة ومنخفضة التكلفة. ننتج الهيدروجين الأخضر باستخدام مصادر الطاقة المتجددة لعزل الهيدروجين المستخدم للوقود وجمعه. ومع زيادة سرعة تحول الطاقة، يمثل هذا الأمر خطوة مهمة نحو اقتصاد عالمي مستقبلي أقل اعتمادًا على الهيدروكربونات.

تعمل أكوا باور بالتعاون مع نيوم وإير بروككتس على تطوير منشأة عالمية لإنتاج الهيدروجين الأخضر في المملكة العربية السعودية.

إدارة النفايات المستدامة

تنفذ أكوا باور إجراءات متكاملة لإدارة النفايات بهدف التعامل مع النفايات الخطرة وغير الخطرة. ويضمن ذلك تقليص التأثير على البيئة إلى الحد الأدنى واستيفاء المتطلبات التنظيمية المحلية والدولية. وتتمثل الطريقة المثلى لتقليل الضغط على أنظمة التخلص من النفايات في تقليل كمية النفايات التي يتم إنتاجها، لذلك ينصب تركيزنا على تقليل النفايات وإعادة استخدامها واستعادتها قبل التخلص منها.

ولتطوير نظام إدارة النفايات المتكامل لدينا، حددنا المستوى أو المستويات التي يمكن عندها استعادة أعلى قيم من المواد الفردية والجماعية، وبالتالي توفير إنتاج المواد وتكلفة الموارد والطاقة.

وستشغل المنشأة بالكامل بالكهرباء المنتجة باستخدام مصادر الطاقة المتجددة، وستكون نيوم هيلبوس أكبر منشأة هيدروجين أخضر في العالم ومن المقرر أن تنتج 70٠ طنًا يوميًا من الهيدروجين عن طريق التحليل الكهربائي والنيروجين المنتج عن طريق فصل الهواء و١,٢ مليون طن سنويًا من الأمونيا الخضراء. ومن المتوقع أن يوفر ذلك إجمالي ثلاثة ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

تعد نيوم موقعًا مثاليًا للمشروع نظرًا لما تمتلكه من إمكانات فريدة من طاقة الرياح والطاقة الشمسية وتخزين البطاريات الإضافية. ويعد هذا الأمر بالغ الأهمية لخفض التكلفة النهائية للأمونيا الخضراء إلى مستويات أسعار تنافسية. واستنادًا إلى التقنية العالمية التي أثبتت كفاءتها، ستكون المنشأة حجر الزاوية في استراتيجية نيوم لتصبح مساهمًا رئيسيًا في سوق الهيدروجين العالمي.

ومن المقرر أن يبدأ تشغيل المشروع في عام ٢٠٢٥.

تلتزم أكوا باور في العمل بالحفاظ على الحد الأدنى من المخاطر والتأثيرات البيئية، وذلك لحماية صحة القوى العاملة والمجتمعات وسلامتها من ناحية، وللحد من تأثيرنا على البيئة من ناحية أخرى.



إننا نحرص في جميع الأصول الجديدة على تكليف مستشارين مستقلين لإجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي أثناء مراحل تقييم الجدوى والتطوير والاستحواذ لضمان خفض الأثر البيئي والاجتماعي إلى الحد الأدنى.



إدارة التأثيرات البيئية والمخاطر

تلتزم أكوا باور في العمل بالحفاظ على الحد الأدنى من المخاطر والتأثيرات البيئية، وذلك لحماية صحة القوى العاملة والمجتمعات وسلامتها من ناحية، وللحد من تأثيرنا على البيئة من ناحية أخرى. ودائمًا ما نضع الكفاءة على رأس أولوياتنا عبر عملياتنا لضمان إدارة أي مخاطر أو تأثيرات بيئية بشكل مسؤول. والدليل على ذلك، أن الجهة المنوط بها مسؤولية القضايا البيئية هي مجلس الإدارة أو مستوى الإدارة العليا.

في عام ٢٠٢١، أعدنا دليلًا لنظام الإدارة البيئية والاجتماعية يوفر إرشادات بشأن الجوانب البيئية والاجتماعية الرئيسية، وذلك لضمان الاتساق في جميع مشاريع أكوا باور. وتدعم هذه المبادرة هدفنا المتمثل في ضمان أن تكون أنظمة الإدارة البيئية والاجتماعية لدينا موحدة ومتوائمة لمنح المقرضين والهيئات التنظيمية المحتملة ضمانًا بأن هياكل الإدارة البيئية والاجتماعية على مستوى المشروع سليمة ومنهجية.

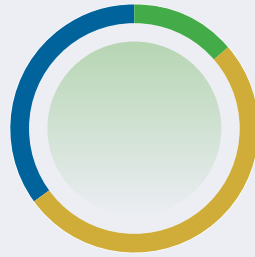
تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي

إننا نحرص في جميع الأصول الجديدة على تكليف مستشارين مستقلين لإجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي أثناء مراحل تقييم الجدوى والتطوير والاستحواذ لضمان خفض الأثر البيئي والاجتماعي إلى الحد الأدنى. وتحدد تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي الأثر البيئي المحتمل وتقيمه باعتباره أثرًا لاحقًا لإنشاء المشروع والأنشطة التشغيلية الجارية.

النفائيات المنتجة في عام ٢٠٢١	النفائيات المعاد استخدامها/المعاد تحويلها	النفائيات التي تم التخلص منها
النفائيات الخطرة (طن)	٢٤٦	٢,٤٣٥
الرماد المتطاير (طن)	٥,٥٢٩	٩,٠٣٠
النفائيات غير الخطرة (طن)	١١٠	٦,١٣٣
تأثير النسكبات على البيئة	لا يوجد تأثير كبير	
عدد الانسكبات	٩	
كمية النسكاب (متر مكعب)	٥,٨٥	

النفائيات المنتجة في عام ٢٠٢١

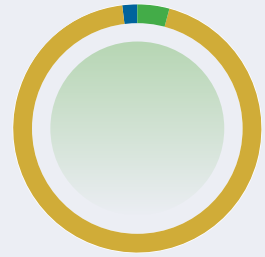
النفائيات التي تم التخلص منها



٢,٤٣٥
٩,٠٣٠
٦,١٣٣

النفائيات الخطرة (طن)
الرماد المتطاير (طن)
النفائيات غير الخطرة (طن)

النفائيات المعاد استخدامها/المعاد تحويلها



النفائيات الخطرة (طن)
الرماد المتطاير (طن)
النفائيات غير الخطرة (طن)



شركة الشقيق للمياه والكهرباء، المملكة العربية السعودية



لقد أصبحنا أول شركة للطاقة والمياه في المنطقة تحقق معيار برنامج التميز في المشتريات، وهي جائزة معترف بها عالميًا تُمنح للمؤسسات التي تُظهر تميزًا في أنشطة المشتريات وسلسلة التوريد.



الحصول على جائزة برنامج التميز في المشتريات من المعهد القانوني للشراء والتوريد (CIPS)

في عام ٢٠٢١، دخلت أكوا باور في شراكة مع المعهد القانوني للشراء والتوريد (CIPS) ضمن برنامج التميز في المشتريات لتعزيز حوكمة المشتريات لدينا وتطويرها، والتوافق مع معيار المعهد القانوني للشراء والتوريد العالمي.

لقد خضعنا لعملية تقييم وتقدير لمدة ١٢ شهرًا لتحديد ما إذا كانت ممارسات الشراء والتوريد لدينا تتوافق مع معايير التميز العالمية، لا سيما في أعقاب الجائحة، التي أثرت بشكل كبير على سلاسل التوريد في جميع أنحاء العالم. وكان الاعتماد الممنوح لشركة أكوا باور بمثابة ختم الموافقة على تنوع الموردين وإدارة علاقاتهم وتخفيف المخاطر والمشتريات المستدامة.

ويراقب الامتثال لهذه المعايير ويجري الإشراف عليها بانتظام من قبل استشاريين بيئيين مستقلين.

المشتريات المستدامة

إننا نضع بعين الاعتبار العواقب البيئية والاجتماعية والاقتصادية لممارسات المشتريات لدينا والحصول على المواد الخام. وتحدد سياسة المشتريات والإجراءات الداعمة كيفية سير عملية المشتريات ومعايير تطبيقها وتوضح أدوار المشاركين فيها ومسؤولياتهم.

بالإضافة إلى ذلك، تمتد السياسة لتشمل أي مؤسسات خارجية تتعاقد مع أكوا باور، مما يضمن أن أي مؤسسات نتعاون معها، مثل المقاولين، تأخذ أيضًا في الاعتبار تأثيرها البيئي والاجتماعي والاقتصادي في ممارسات المشتريات التي تجريها.

وتُنفذ تدابير التخفيف والإدارة القابلة للتنفيذ بناءً على تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي لتجنب التأثير على البيئة أو تقليله. ويشمل نطاق تقييم الأثر البيئي والاجتماعي لدينا جودة الهواء؛ ومياه البحر؛ والرواسب والبيئة؛ وإدارة المخلفات؛ والتربة والمياه الجوفية؛ والبيئة الأرضية؛ والضوضاء؛ وحركة المرور؛ والتراث الثقافي؛ وصحة المجتمع؛ والسلامة والأمن؛ وأحوال العمال؛ والصحة والسلامة المهنية.

منذ عام ٢٠١٠، نفذت أكوا باور نظام إدارة بيئية يلبي متطلبات معيار الأيزو رقم ١٤٠٠١: ٢٠١٥، وقد تم اعتماده وفقًا لمعيار الصحة والسلامة المهنية رقم ١٨٠٠١، وهو معيار للصحة والسلامة المهنية مصمم لتمكين المؤسسات من التحكم في المخاطر وتحسين أداء الصحة والسلامة التشغيلية.

فُيسمت عملية التقييم التي امتدت على مدى ١٢ شهرًا إلى أربع مراحل:



المرحلة ٤

المنح النهائي للجائزة، من خلال تقييم مراجعي المعهد القانوني للشراء والتوريد والمحققين المستقلين للتأكد من أن مشتريات أكوا باور تفي بمعيار التميز القياسي في المشتريات لدى المعهد القانوني للشراء والتوريد.



المرحلة ٣

التنفيذ والتطوير التنظيمي، من خلال التركيز على التواصل والتدريب ودمج جميع السياسات والإجراءات الجديدة.



المرحلة ٢

تحسين العملية، من خلال إعداد سياسات المشتريات الحالية والاستراتيجيات والإجراءات والعمليات والوثائق الداعمة وتعديلها لتجهيز الوثائق الكاملة.



المرحلة ١

التشخيص، من خلال إجراء تحليل مستهدف لقسم المشتريات عن طريق إجراء مقابلات شبه منتظمة مع الأطراف المعنية.

منذ عام ٢٠١٩، دخلت أكوا باور في شراكة مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية لمتابعة الأبحاث التي تركز على أهداف محددة، والتي تهدف إلى تحقيق المزيد من فاعلية التكلفة في إنتاج المياه المحلاة وتوليد الطاقة الشمسية.



توفر اتفاقية الأبحاث الرئيسية الأساس اللازم للبحث والتطوير والابتكار على المدى الطويل من خلال شراكة أكوا باور وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية. ويهدف المركز إلى تسريع اعتماد التقنيات الناشئة من خلال توفير منصة لاختبار عمليات معالجة المياه - التي تهدف في نهاية المطاف إلى تطوير أفضل أدوات تحسين المحطات في القطاع - ومتابعة الأبحاث التي تركز على الهدف حول الاستدامة وفاعلية التكلفة في تحلية المياه.

وفي إطار هذا التعاون، أنشئت بالفعل أولى المحطات التجريبية لتحسين عملية تحلية المياه وبدأ تشغيلها، بينما يجرى إنشاء محطة تجريبية للطاقة الشمسية الكهروضوئية.

وفي إطار اختصاصاته سيستكشف المركز أيضًا التقنيات المتطورة الجديدة، مثل أدوات تحسين المحطات ذات المستوى العالمي، والحشف الأحيائي، وتطوير أجهزة الاستشعار وتقييمها، وعمليات تقليل الانبعاثات الكربونية. كما سيولي المركز الأبحاث المتعلقة بمراقبة جودة المياه ونمذجة أداء النظام اهتمامًا خاصًا.

وفي ظل وضع أسس أوجه التأثر من خلال المعرفة النظرية لجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية وخبرة أكوا باور السوقية، سيدعو المركز أيضًا الشركاء الاستراتيجيين التخزين في القطاع للمشاركة في المستقبل.

التعاون مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية

منذ عام ٢٠١٩، دخلت أكوا باور في شراكة مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية لمتابعة الأبحاث التي تركز على أهداف محددة، والتي تهدف إلى تحقيق المزيد من فاعلية التكلفة في إنتاج المياه المحلاة وتوليد الطاقة الشمسية. وفي عام ٢٠٢١، تم توقيع اتفاقية أبحاث رئيسية بين أكوا باور وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية لتدشين مركز أكوا باور للتميز في تحلية المياه والطاقة الشمسية رسميًا.

لقد أصبحنا أول شركة للطاقة والمياه في المنطقة تحقق معيار برنامج التميز في المشتريات، وهي جائزة معترف بها عالميًا تُمنح للمؤسسات التي تُظهر تميزًا في أنشطة المشتريات وسلسلة التوريد. تمنح الجائزة تحسينات منتظمة وقيمة عبر سلاسل التوريد وتسلط الضوء على دور المشتريات باعتبارها مكونًا أساسيًا لاستراتيجية المؤسسة ونموها.

التكنولوجيا الخضراء والابتكار

لقد واصلنا وضع التكنولوجيا الخضراء والابتكار على قائمة أولوياتنا باعتبارهما من العوامل الأساسية لدفع عجلة النمو.

في عام ٢٠٢١، تضمنت إنجازاتنا في مجال التكنولوجيا الخضراء ما يلي:



أكبر محطة للطاقة الشمسية المركزية في العالم وأقل تعريفة في الإمارات العربية المتحدة.



قيادة الائتلاف لتشغيل مشروع البحر الأحمر بالطاقة المتجددة بنسبة ١٠٠٪.



أكبر محطة للطاقة الكهروضوئية في المملكة العربية السعودية وأحد أكبر محطات الطاقة الكهروضوئية في العالم بموجب عقد فردي.



أكبر محطة تناضح عكسي في العالم وأقل تعريفة للمياه المحلاة في المملكة العربية السعودية.



أكبر مجمع رياح في أوزبكستان بآسيا الوسطى.



أقل تعريفة للطاقة الكهروضوئية في العالم في المملكة العربية السعودية، محطمين بذلك رقمنا القياسي المسجل في عام ٢٠٢٠.



الريادة والأسبقية في استخدام الهيدروجين الأخضر؛ حيث من المقرر تشغيل مشروع المملكة العربية السعودية بما يقارب ٤ جيجاواط من الطاقة المتجددة.

خلق قيمة مشتركة لموظفينا ومجتمعنا تلتزم أكوا باور بتهيئة بيئة عمل آمنة تدعم تنمية كل موظف من موظفينا.



حماية أفرادنا وتنميتهم

في عام ٢٠٢١، ظلت السلامة على رأس أولوياتنا، حيث بحثنا عن طرق جديدة لتهيئة مكان عمل آمن وصحي وصادق للبيئة. وتشمل بعض إنجازاتنا الرئيسية تجاوز 0٠ مليون ساعة عمل آمنة بدون إصابات مهذرة للوقت وسجل صفري من الإصابات المهذرة للوقت لأول مرة في تاريخ وحدة عمل التشغيل والصيانة.

لقد واصلنا أيضًا ضمان رفاهية أفرادنا ودعم تنميتهم. وفي عام ٢٠٢١، قمنا بتحديث العديد من سياسات الموارد البشرية وتنسيقها لتحسين الأداء وضمان الاتساق واتباع أفضل الممارسات. وضمم تدريب أيضًا لتحسين عمليات إدارة الأفراد لدينا، بما في ذلك استقطاب المواهب وإدارة الأداء والتعلم والتطوير والمكافآت.

تضمنت السياسات المحدثة سياسة الإجازات المدفوعة، وسياسة نهاية الخدمة، وسياسة التنقل الدولية، وسياسة استقطاب المواهب، وسياسة مكان العمل. وستقوم بدمج هذه السياسات في كتيب خاص للموظفين، وسيضمن رؤية "أكوا باور متحدة"، خلال العام المقبل.

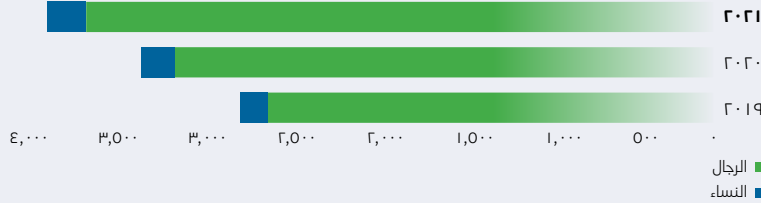
على الرغم من بذلنا قصارى جهدنا للالتزام بمثل هذه المعايير العالية، إلا أننا - ببالغ الأسى - يؤلمنا فقدان شخصين في حادثين منفصلين في مواقع البناء لدينا. أثرت هاتان المسأتان المفجعتان على عائلة أكوا باور بأكملها، وما نزال نتألم لفقدانها.

ليس ثمة بديل أبداً لتحقيق صفر من الإصابات بخلاف السعي الحثيث لتحقيق التميز في السلامة. هذه هي المهمة التي تحفزنا كل يوم.

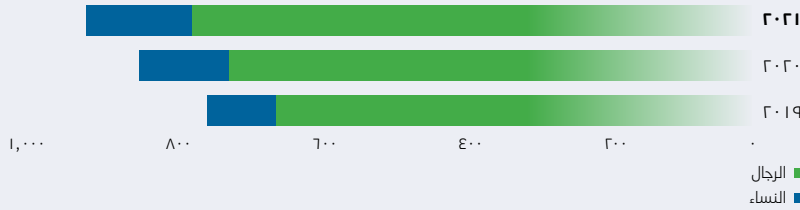
الموظفون بدوام كامل	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الرجال	٣,٦٧٢	٣,٣٣٤	٢,٧٤٨
النساء	٢٤٨	٢٠٤	١٦٧
النسبة المئوية للنساء من إجمالي القوى العاملة	٦	٥,٧٠	٥,٧٠
الإجمالي	٣,٩٢٠	٣,٥٣٨	٢,٩١٥

المديرون وأعضاء مجلس الإدارة	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الرجال	٨٢٧	٣٣٨	٣٠٦
النساء	٧٦	٥٦	٤٤
النسبة المئوية للمناصب الإدارية التي تشغلها النساء	٨	١٤	١٣
الإجمالي	٩٠٣	٣٩٤	٣٥٠

الموظفون بدوام كامل



المديرون وأعضاء مجلس الإدارة



٦٠٪

انعكس التزامنا بدعم القوى العاملة المحلية في توظيف ٢,٣٦٩ موظفًا محليًا، يمثلون ٦٠ في المائة من إجمالي القوى العاملة.



في عام ٢٠٢١، قمنا بتحديث العديد من سياسات الموارد البشرية وتنسيقها لتحسين الأداء وضمان الاتساق واتباع أفضل الممارسات.



التوظيف

في عام ٢٠٢١، ضمت القوى العاملة لدينا ٣,٩٢٠ موظفًا في ١٢ دولة نعمل فيها، وتشكل الموظفات ٦٪ من إجمالي القوى العاملة. وفي عام ٢٠٢١، شغلت الموظفات ٨٪ من الأدوار الوظيفية على مستوى المديرين وأعضاء مجلس الإدارة.

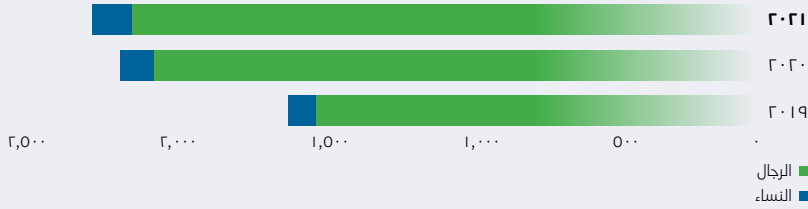
لقد شرعنا في إعداد استراتيجية توظيف واضحة وسنظل ملتزمين بتحقيق أهداف السعودية في المملكة، بالإضافة إلى أهداف التوظيف الأخرى في الدول التي نعمل فيها. وقد انعكس التزامنا بدعم القوى العاملة المحلية في توظيف ٢,٣٦٩ موظفًا محليًا، يمثلون ٦٠ في المائة من إجمالي القوى العاملة.

لقد عملت الشركة على تعزيز خطتها لاستقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم وتطوير مسيرتهم المهنية لتلبية توقعات الموظفين الجدد وتهيئة بيئة عمل وثقافة عالية الأداء.

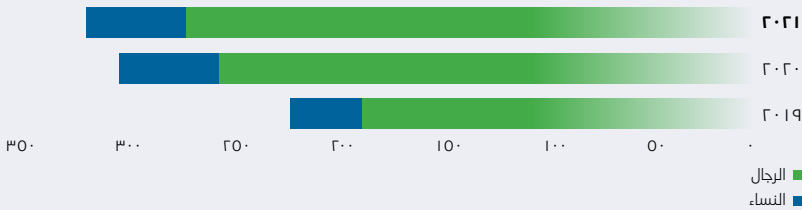
المواطنون المحليون	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الرجال	٢,٢٢٢	٢,٠٤١	١,٤٩٦
النساء	١٤٧	١١٠	٨٦
إجمالي عدد المواطنين	٢,٣٦٩	٢,١٥١	١,٥٨٢
النسبة المئوية لإجمالي الموظفين من المواطنين المحليين	٦٠	٦١	٥٤

أعضاء مجلس الإدارة/المديرون المحليون	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الرجال	٢٨٥	١١٧	٨٦
النساء	٣٠	٢٢	١٦
الإجمالي	٣١٥	١٣٩	١٠٢
النسبة المئوية لإجمالي أعضاء مجلس الإدارة/المديرين المحليين	٣٥	٣٥	٢٩

المواطنون المحليون



أعضاء مجلس الإدارة/المديراء المحليون





يعد توفير فرص تنمية للمرأة أحد الأهداف الحيوية الأخرى لتحقيق المساواة بين الجنسين. وفي عام ٢٠٢١، أطلقنا مبادرة المرأة للشبكات والحلول العالمية.



وقد أكملنا مراجعات المواهب لعدد 0٤ مسؤولًا تنفيذيًا من المستوى الثاني من المؤسسة، وحددنا الخلفاء للوظائف المهمة والمحورية في الشركة والمشاريع، مع إعطاء الأولوية للتوطين والتنوع والشمول.

التقييم والتطوير الشخصي للجنة الإدارة والمسؤولين التنفيذيين من المستوى الثاني: أكمل جميع أعضاء لجنة الإدارة تقييمهم الفردي. وبناءً على مجالات التطوير الخاصة بهم، وضعنا خطط التنمية الفردية وتضمنت متطلبات العمل المحددة فيها وإضفاء الطابع الرسمي عليها.

وقد تضمن تدريب مائل ١٢٤ مسؤولًا تنفيذيًا من المستوى الثاني، بما في ذلك ٣٩ مسؤولًا إداريًا تنفيذيًا و ٣١ مديرًا عامًا للمحطات، لإعدادهم للتقلبات المهنية المستقبلية.

إدارة الأداء

لقد بدأنا فيما يتعلق بإدارة الأداء التحول من التقييم التقليدي القائم على التصنيف إلى التقييم عبر إطار لإدارة المواهب يهدف إلى تعزيز الأداء وتقديم رؤى تخص المواهب. إننا نشجع عقد لقاءات منتظمة بين الموظفين ومديريهم المباشرين ونضمن مراجعة الأهداف المحددة بشكل دوري. وبينما تُجرى تقييمات الأداء الرسمية في نهاية العام، يستمر توجيه الأفراد ودعمهم وتطويرهم.

مراجعات المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي للجنة الإدارة والمسؤولين الإداريين التنفيذيين والمدراء العموم للمحطة: أنشأنا عملية سنوية لمراجعة المواهب وتخطيط التعاقب للجنة الإدارة والمسؤولين التنفيذيين من المستوى الثاني وبقية مستويات المؤسسة. وبالشراكة مع مستشار عالمي، نجحنا في تحديد خلفاء لوظائفنا القيادية الرئيسية، بناءً على استعدادهم للمستقبل.

التنوع والشمول

لتحقيق أهدافنا الخاصة بالتحول في مجال الطاقة، نعتمد على مجموعة من المواهب التي تعكس الطبيعة المتنوعة لتليات عملنا ومكانه. وكفي نتمكن من تقديم خدمة أفضل للمجتمعات التي نعمل فيها، يتمثل هدفنا في خلق ثقافة شاملة يتمتع الموظفون فيها بمشاعر بالانتماء والتقدير.

يعد توفير فرص تنمية للمرأة أحد الأهداف الحيوية الأخرى لتحقيق المساواة بين الجنسين. وفي عام ٢٠٢١، أطلقنا مبادرة المرأة للشبكات والحلول العالمية، وهي مبادرة تركز على تمكين المرأة ودمجها بشكل مستدام، مع ضمان توفير فرص للقيادات النسائية للترقي في الشركة في الوقت نفسه. وبالإضافة إلى ذلك، يقوم المنتدى الخاص بالنساء بمراجعة الملاحظات الواردة من الاستطلاعات لقيادة ثلاث أولويات رئيسية وتنفيذها، وهي: مكان العمل، والفوائد، والنمو الوظيفي.

في عام ٢٠٢١، أعدنا إطار عمل للتنوع والشمول من خلال تصنيف نهجنا إلى أربعة مجالات استراتيجية:

المساواة بين الجنسين

توفير تمثيل عادل على جميع المستويات والمناطق الجغرافية، باستخدام برامج المساواة بين الجنسين وتحديد الأهداف.



التوطين

تطوير المواهب المحلية في أسواقنا المحلية والخارجية بهدف تمثيل المجتمعات المتنوعة التي نقدم خدماتنا فيها.



المواهب

نهدف إلى استقطاب أفضل المواهب وتوظيفهم وتشجيعهم والاحتفاظ بهم والحفاظ على التنوع على جميع مستويات مؤسستنا ومجالات عملها.



مكان العمل

تهيئة بيئة عمل يتمتع فيها جميع الموظفون بشعور حقيقي بالانتماء.



بينما تُجرى تقييمات الأداء الرسمية في نهاية العام،
يستمر توجيه الأفراد ودعمهم وتطويرهم.



كي نتمكن من تقديم خدمة
أفضل للمجتمعات التي نعمل
فيها، يتمثل هدفنا في خلق
ثقافة شاملة يتمتع الموظفون
فيها بمشاعر بالانتماء والتقدير.



لتحقيق أهدافنا الخاصة بالتحول في
مجال الطاقة، نعتمد على مجموعة
من المواهب التي تعكس الطبيعة
المتنوعة لتاليات عملنا ومكانه.



أكملنا مراجعات المواهب لعدد
٥٤ مسؤولاً تنفيذياً من المستوى
الثاني من المؤسسة، وحددنا
الخلفاء للوظائف المهمة
والمحورية في الشركة والمشاريع،
مع إعطاء الأولوية للتوطين والتنوع
والشمول.





١٣٪

في عام ٢٠٢١، زاد استخدام برنامج التعلم على منصة لينكد إن بنسبة ١٣٪.



تطوير الجيل القادم من القادة

نظرًا للتطور السريع الذي يشهده قطاعنا، أصبحت الحاجة إلى تطوير الجيل القادم من القادة أكثر أهمية من أي وقت مضى. ومن ثم فإننا نسعى جاهدين لتحديد قادة المستقبل في وقت مبكر من حياتهم المهنية وخلق الفرص المناسبة لهم لاكتساب الخبرات والتجارب. وندير مبادرات متعددة في آن واحد لهذا الغرض، بما في ذلك أحد أكثر برامجنا نجاحًا بالشراكة مع أكاديمية برايس ووترهاوس كوبرز، لتسهيل برنامج تطوير القيادة، والذي تخرج منه ١٦ مشاركًا في عام ٢٠٢١.

يعد برنامج إعداد المسؤولين الإداريين التنفيذي الجديد، بالتعاون مع هولت إي إف كوربوريت إديوكيشن، عبارة عن برنامج مخصص لمدة عامين لتطوير مهارات الأعمال والقيادة. ومن بين أكثر من ٢٠٠ مرشح، اخترنا ١٥ مرشحًا بعد عملية اختيار صارمة للمشاركة.

التعلم الإلكتروني عبر لينكد إن ومشكاتي

إننا نوفر لجميع الموظفين حلول التعلم الإلكتروني وسنطور هذه المبادرة على مدى العامين المقبلين، بما في ذلك التعاون مع الأطراف الخارجية وتطوير منهج داخلي.

لقد أسست شراكتنا مع منصة لينكد إن للتعليم أسس التعلم الرقمي وتمكننا من تنفيذ العديد من برامج التطوير على مستويات مختلفة من المؤسسة، من المستوى التنفيذي وحتى المديرين الشباب. وفي عام ٢٠٢١، زاد استخدام برنامج التعلم على منصة لينكد إن بنسبة ١٣٪. وتلقى أكثر من ٩٠ موظفًا ٣٩ دورة خارجية، أو وحدات تعليمية عبر الإنترنت، وحققوا ٢٢,٥٠٧ ساعة تعلم تراكمية.

وفي إطار الاستجابة لظروف تغير مكان العمل، حولنا تدريب التطوير الشخصي لدينا إلى تجارب تعليمية افتراضية تفاعلية. وقمنا بزيادة عدد الدورات التدريبية المخصصة بنسبة ٥٠٪ عن عام ٢٠٢٠.

ومن خلال منصة مشكاتي، نظام إدارة التعلم لوحد عمل التشغيل والصيانة لدينا، تمكن المستخدمون من الوصول إلى جلسات تحسين المهارات في إدارة الأداء وبرامج ضمان الكفاءة الفنية، وحققوا ١١٦٥٦ ساعة تعلم تراكمية خلال العام.

التدريب والتطوير

يعد تطوير الموظفين أمرًا ضروريًا في تلبية احتياجات ثقافة تركز على الأداء العالي. ولتحقيق ذلك، نقدم للموظفين مجموعة كبيرة من فرص التعلم والتطوير، والتي تشمل موارد التعلم عبر الإنترنت وتجارب التعلم التفاعلية المصممة لزيادة الفاعلية الشخصية والمهنية.

توفر لنا شراكتنا مع لينكد إن أكثر من ١٥,٠٠٠ موردًا من موارد التعلم الرقمية حول العديد من الموضوعات، بما في ذلك مهارات العمل والقيادة، وإدارة العمليات، والإدارة المالية، والتدريب والأدوات المتعلقة بالامتثال. تقدم منصة مشكاتي، وهي منصة نظام إدارة التعلم للتشغيل والصيانة لدينا، أكثر من ١,٦٠٠ موردًا من موارد التعلم تغطي الموضوعات التقنية وموضوعات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والموضوعات السلوكية.

وأخيرًا، فإننا نركز على تطوير الجيل القادم من القادة من خلال برنامج تطوير القيادة وبرنامج إعداد المسؤولين الإداريين التنفيذي، وهو برنامج جديد مصمم لتجهيز المواهب الداخلية عالية الكفاءات لأدوار قيادية على مستوى مشروع الشركة.

0%

قمنا بزيادة عدد الدورات التدريبية المخصصة بنسبة 0% عن عام ٢٠٢٠.



مشروع محطة عبري المستقل لإنتاج الكهرباء بتقنية الطاقة الشمسية الكهروضوئية، عمان

تجاوز 0٠ مليون ساعة عمل آمنة بدون إصابات مهذرة للوقت لأول مرة في التاريخ

لقد تجاوزت أكوا باور 0٠ مليون ساعة عمل آمنة بدون إصابات مهذرة للوقت لأول مرة في التاريخ، في ظل مشاركة أكثر من ٣٠ ألف عامل في أصولنا البالغ عددها 7٤ (مواقع الإنشاء والتشغيل) عبر عملياتنا على المستوى العالمي.

ضمان توحيد ومواءمة إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في جميع مشاريع أكوا باور

في إطار سعيينا للحصول على سجل سلامة ممتاز، قدمنا دليل نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في مشاريع الإنشاء لضمان توحيد إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وتوافقها في جميع مشاريع الإنشاء لدى أكوا باور. وتهدف هذه الوثيقة إلى تقديم إرشادات في مشاريع الإنشاء لضمان اتباع نهج قياسي وفعال لإدارة أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة خلال دورة الحياة الكاملة للمشروع.

الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين

تعد صحة موظفينا وشركائنا ومجتمعاتنا وسلامتهم ورفاهيتهم من أولويات أكوا باور الرئيسية.

دعم رفاهية أفرادنا

في عام ٢٠٢١، وفرنا لموظفي الشركة مرونة العمل من المنزل وفي دولهم، حيث وفرنا أدوات التعاون الرقمي للحفاظ على الكفاءة والإنتاجية.

ولتمكين الأفراد من إدارة التغييرات في طريقة حياتهم وعملهم، استضفنا أكثر من ٣٠ ندوة عبر الإنترنت مع خبراء خارجيين حول مجموعة من القضايا، بما في ذلك الصحة العقلية واللياقة البدنية وإدارة الإجهاد. وقدم برنامجنا العالمي للمساعدة في حالات الطوارئ، بالتعاون مع شركة SOS، خدمة الدعم الطبي والسفر على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لموظفينا وعائلاتهم.

لقد قمنا بإضافة الصحة في سياسات الموارد البشرية المنقحة لدينا فضلاً عن تضمين العافية والصحة المهنية في مزايا التأمين الطبي. وأظهرت نتائج الاستطلاع أن ٩٦% من المشاركين راضون عن الدعم الذي تلقوه وأن ٩٩% كانوا على دراية ببروتوكولات السلامة المتعلقة بالجائحة.



لخص استطلاع للتراث أجريناه فهم موظفينا وخبرتهم لثقافة السلامة وسيتمكن أكوا باور من إجراء تحسينات مستهدفة لتحقيق التميز في السلامة.

سُتخدم البيانات التي حصلنا عليها أثناء العناية الواجبة لتصميم نظام إدارة الرعاية لدى أكوا باور لتطوير المشاريع المستقبلية.

تعزيز نضج سلامة العمليات في عام ٢٠٢١

يحدد نظام إدارة سلامة العمليات المخاطر المحتملة التي تعترض العمليات اليومية، ويضع تدابير لمنع وقوع الحوادث الكبرى. ولزيادة الوعي بسلامة العمليات، ولضمان التنفيذ الفعال لها، أعدنا مقطع فيديو عن سلامة العمليات وقدمنا تدريباً لمشاريع التشغيل والصيانة على نظام إدارة سلامة العمليات.

إجراء تقييم نضج لثقافة السلامة

لتعزيز إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، قمنا بتكليف طرف خارجي بإجراء تقييم نضج لثقافة السلامة في جميع أنحاء المؤسسة، بما في ذلك الأطراف المعنية في مشاريعنا قيد الإنشاء. وهذه هي الممارسة الأولى التي نجريها لاستطلاع التراث حول إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والثقافة التنظيمية الحالية. وسيسلط التقييم الضوء على الممارسات الجيدة التي يمكننا الاستفادة منها، بالإضافة إلى مجالات التركيز والتحسين.

كما أجرينا "استطلاعاً لنضج مناخ السلامة" في وحدة عمل التشغيل والصيانة، باستخدام أداة سلامة المناخ التابعة لمختبر الصحة والسلامة في المملكة المتحدة على الإنترنت لقياس مواقف القوى العاملة تجاه الصحة والسلامة والأمن والبيئة وكيفية تصورها. وقد لخص استطلاع التراث أجريناه فهم موظفينا وخبرتهم لثقافة السلامة وسيتمكن أكوا باور من إجراء تحسينات مستهدفة لتحقيق التميز في السلامة.

إدارة الرعاية

استعانت أكوا باور بطرف خارجي لتصميم عملية عناية واجبة لتقييم إدارة الرعاية في المشاريع قيد الإنشاء وتنفيذ تلك العملية. وضمم في صورة برنامج تجريبي في محطتي الطويلة وأم القوين وضم تقييمها شاملاً لإدارة الرعاية، بما في ذلك حقوق العمال ورفاهيتهم، والامتثال للوائح المحلية والمتطلبات الأخرى الخاصة بالمشروع، والمعايير المعتمدة دولياً و/أو الممارسات الجيدة (مثل معايير مؤسسة التمويل الدولية).

تحقيق سجل صفرى من الإصابات المهددة للوقت في وحدة عمل التشغيل والصيانة

بالإضافة إلى ذلك، حققنا سجلاً صفرياً من الإصابات المهددة للوقت في وحدة عمل التشغيل والصيانة، وهو مؤشر قوي على توفر مكان عمل آمن. وقد تحقق ذلك من خلال ضمان المشاركة في المراجعات التفصيلية المعتادة للسلامة واجتماعات لجان السلامة رفيعة المستوى والأدوات الرقمية وأفضل العمليات والأنظمة.

انخفض معدل الإصابات المهددة للوقت الإجمالي إلى ٠,٠١ من ٠,٠٣، وانخفضت معدلات الحوادث إلى ٠,٠٥ من ٠,١٢، مقارنة بعام ٢٠٢٠. وقد تحقق ذلك من خلال تبني أفضل الممارسات في القطاع وأدوات المراقبة المتقدمة مثل سينرجي ليف وبرامج ضمان الامتثال (مثل الصحة والسلامة المهنية والبيئة وتحقيق سلامة العمليات) ومشاركة الدروس المستفادة والتدريب والتطوير المستمر في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

مع الأسف الشديد، أسفرت حادثتان عن خسارة مأساوية لشخصين في مشاريعنا قيد الإنشاء. وكانت هذه الوفيات إخفاً مؤسماً وغير مقبول في عام ٢٠٢١. ونتيجة لذلك، أشركنا طرفاً خارجياً مستقلاً لإجراء مراجعة صارمة شاملة لإجراءات الصحة والسلامة وممارساتها وأنظمتها لدينا في مشاريعنا قيد الإنشاء. كما أشركنا طرفاً خارجياً لتصميم عملية عناية واجبة لتقييم إدارة رعاية العمال في المشاريع قيد الإنشاء وتنفيذ تلك العملية.

تظل السلامة على رأس أولوياتنا.

ا

انخفض معدل الإصابات المهدرة للوقت الإجمالي إلى ٠,٠١ من ٠,٠٣، وانخفضت معدلات الحوادث إلى ٠,٠٥ من ٠,١٢، مقارنة بعام ٢٠٢٠.



١٠٤ مليون

إجمالي ساعات العمل في المشاريع قيد التشغيل والتشغيل والمشاريع قيد الإنشاء.



معدل الحوادث المهدرة للوقت في المشاريع قيد التشغيل.



ا

معدل الحوادث المهدرة للوقت في المشاريع قيد الإنشاء.



الوحدة	٢٠٢١	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي
ساعات العمل	١٠٤ مليون	١٣ مليون	٩١ مليون	١٠٤ مليون	١٣ مليون
الحوادث المهدرة للوقت	٢	٠	٢	٢	٠
- الحوادث المهدرة للوقت - الموظفون	٠	٠	٠	٠	٠
- الحوادث المهدرة للوقت - المقاولون	٢	٠	٢	٢	٠
- معدل الحوادث المهدرة للوقت	٠,٠١	٠	٠,٠١	٠,٠١	٠
معدل الحوادث المسجلة	٢٦	١٢	١٤	٢٦	١٢
معدل الحوادث المسجلة	٠,٠٥	٠,١٨	٠,٠٣	٠,٠٥	٠,١٨
الوفيات	٢	٠	٢	٢	٠
المشاريع قيد التشغيل					
ساعات العمل		١٣ مليون			
الحوادث المهدرة للوقت - الإجمالي		٠			
الحوادث المهدرة للوقت - الموظفون		٠			
الحوادث المهدرة للوقت - المقاولون		٠			
معدل الحوادث المهدرة للوقت		٠			
الحوادث المسجلة		١٢			
معدل الحوادث المسجلة		٠,١٨			
الوفيات		٠			
المشاريع قيد الإنشاء					
ساعات العمل		٩١ مليون			
الحوادث المهدرة للوقت - الإجمالي		٢			
الحوادث المهدرة للوقت - الموظفون		٠			
الحوادث المهدرة للوقت - المقاولون		٢			
معدل الحوادث المهدرة للوقت		٠,٠١			
الحوادث المسجلة		١٤			
معدل الحوادث المسجلة		٠,٠٣			
الوفيات		٢			
الامتثال للصحة والسلامة					
النسبة المئوية للعمليات التي يجري تقييم أثارها على الصحة والسلامة		١٠٠٪			
حالت عدم الامتثال للوائح الصحة والسلامة الوطنية/ العالمية التي أدت إلى فرض غرامة أو عقوبة		صفر			



المساهمة المجتمعية

تساهم أكوا باور في المجتمعات التي تعمل فيها من خلال تشجيع مقدمي الخدمات المحليين والموردين والقوى العاملة المحلية وتطويرهم لتحفيز المواهب الوطنية والمساعدة في تطوير الحلول التي تساهم في مبادرات التحول في مجال الطاقة في تلك الدول.

لطالما اعتبرت أكوا باور نفسها عضوا أساسيا في المجتمعات التي تعمل فيها.



إننا نوجه الموارد إلى مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات أينما نعمل - سواء تم ذلك بموجب شروط اتفاقياتنا أم لا - ونشجع وحدات أعمالنا العاملة في مناطق جغرافية متنوعة على تضمين اعتبارات المسؤولية الاجتماعية للشركات في عملياتها. وعند إطلاق مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، نولي الاهتمام الواجب لتنوع الثقافات والقيم والعادات الإقليمية. وفي عام ٢٠٢١، خصصنا معظم دعمنا للمسؤولية الاجتماعية للشركات لدعم مختلف المبادرات الاجتماعية والبيئية في المملكة العربية السعودية والمغرب وجنوب أفريقيا.

في عام ٢٠٢١، اختارت لجنة تحكيم مكونة من كبار المسؤولين في أكوا باور ومعهدنا الرائد، المعهد العالي لتكنولوجيا المياه والطاقة، ثلاثة من أكثر الأفكار ابتكارًا لتبنيها لمدة ٩٠ يومًا ودعم تطويرها، بعد عملية فحص واختيار مكثفة للإدخالات عبر الإنترنت والعروض التقديمية الافتراضية من المتقدمين المختارين.

قيادة التأثير المجتمعي

لطالما اعتبرت أكوا باور نفسها عضوًا أساسيًا في المجتمعات التي تعمل فيها. ومن ثم فإن مشاركة المجتمع تمثل أحد أولوياتنا، لذا فإننا نتعامل مع أكثر القضايا إلحاحًا التي تواجه مجتمعاتنا من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات ذات الصلة. نحن نلتزم التزامًا تامًا بتنمية المجتمع والمسؤولية الاجتماعية ودعم سبل العيش المستدامة.

تنمية الجيل القادم من المبتكرين في المملكة

نواصل دعم الإمكانيات الهائلة للشباب السعودي لخلق أفكار تقدمية ومستدامة. ولتسليط الضوء على جهود الجيل القادم من المبتكرين، أطلقنا مبادرة "القوة في داخلك" وهي مبادرة تتضمن برنامج مصمم للمساعدة في تطوير الأفكار الفائزة، عبر عملية تدريب وتوجيه مخصصة.

يُمكّن البرنامج الشباب في المملكة من الإعداد وخلق الأفكار والابتكار في ثلاث فئات محددة في قطاعي الطاقة والمياه. وهو مستمد من التزام أكوا باور بلعب دور رئيسي في تحقيق أهداف الطاقة المتجددة المنصوص عليها في رؤية ٢٠٣٠ وسجلها الناجح في استخدام أحدث التقنيات لتحويل العمليات.

نواصل دعم الإمكانيات الهائلة للشباب السعودي لخلق أفكار تقدمية ومستدامة.



١٦,٠ مليون ريال سعودي

في عام ٢٠٢١، بلغ إجمالي مساهمتنا في المسؤولية الاجتماعية للشركات أكثر من ١٦,٠ مليون ريال سعودي ودعمنا مجموعة من المبادرات.



إننا نوجه الموارد إلى مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات أينما نعمل - سواء تم ذلك بموجب شروط اتفاقياتنا أم لا - ونشجع وحدات أعمالنا العاملة في مناطق جغرافية متنوعة على تضمين اعتبارات المسؤولية الاجتماعية للشركات في عملياتها.



في عام ٢٠٢١، خصصنا معظم دعمنا للمسؤولية الاجتماعية للشركات لدعم مختلف المبادرات الاجتماعية والبيئية في المملكة العربية السعودية والمغرب وجنوب أفريقيا.

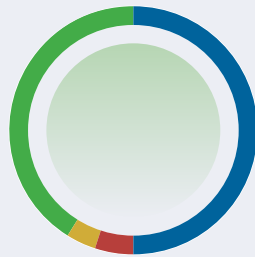


في عام ٢٠٢١، بلغ إجمالي مساهمتنا في المسؤولية الاجتماعية للشركات أكثر من ١٦,٠ مليون ريال سعودي ودعمنا مجموعة من المبادرات:

نوع المبادرات	النسبة المئوية من إجمالي إنفاق المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام ٢٠٢١
التعليم	١٠
الصحة	٠
الزراعة	٠
البنية التحتية	١٦
المبادرات البيئية والاجتماعية	٥٣
أصحاب الهمم	٣
أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الأخرى	٣

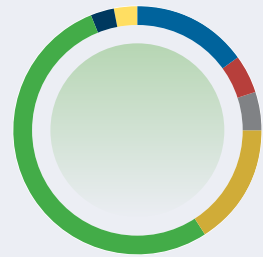
مناطق عملياتنا	النسبة المئوية من إجمالي إنفاق المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام ٢٠٢١
البحر الأحمر	٥٠
الخليج	٠
الشرق الأوسط وآسيا	٤
أفريقيا	٤١

مناطق عملياتنا (%)



٥٠ البحر الأحمر
٠ الخليج
٤ الشرق الأوسط وآسيا
٤١ أفريقيا

نوع المبادرات (%)



١٠ التعليم
٠ الصحة
٠ الزراعة
١٦ البنية التحتية
٥٣ المبادرات البيئية والاجتماعية
٣ أصحاب الهمم
٣ أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الأخرى

تضمنت بعض مبادراتنا الرئيسية في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام ٢٠٢١ ما يلي:



دعم التنمية المحلية في قطاع الزراعة

ورزازات، المغرب

قامت مبادرة زراعة اللوز في ورزازات بإعادة معالجة أكثر من ١٢٠ ألف شجرة منذ عام ٢٠١٥ وساعدت المزارعين المحليين عبر مضاعفة الإنتاج وزيادة المبيعات. وقد قام أصحاب الأرض بمعالجة الأشجار، حيث تم تجهيزهم وتدريبهم ودفع أجورهم للعمل في مزارعهم الخاصة.

وتعد هذه المبادرة نموذجية لنهج أكوا باور طويل الأمد والمستدام:

- تعيين المزارعين للعمل في أراضيهم
- دخل طويل الأجل للمزارعين
- بناء وحدة سحق اللوز التالية وتسليمها للنقابة المحلية
- قامت أكوا باور بتمويل مرفق رأس المال العامل حتى يتمكن الاتحاد من شراء اللوز من المزارعين



دعم التنمية المحلية بمنطقة المدينة المنورة

المملكة العربية السعودية،
منطقة المدينة المنورة

تمكن نماء المنورة، الذراع التنفيذي لوقف المنورة، من تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة في منطقة المدينة المنورة من خلال دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة، والتي تعتبر من أكثر القطاعات حيوية وأهمية في المملكة لأنها توفر فرص عمل وتساهم في تطوير الاقتصاد.

تشمل مبادرات نماء المنورة مبادرة المدينة الصناعية لدعم مبيعات التجزئة؛ وأخرى لدعم المنتجات المصنوعة في المدينة المنورة؛ ومختبرات التصنيع والإبداع - التي تضم أماكن عمل متكاملة ومخصصة لنساء المدينة المنورة - لتعزيز توظيف المرأة وقدراتها الإبداعية؛ ومركز الخدمات المتكامل الذي يقدم مختلف الخدمات الحكومية والاستشارية التي قد يحتاجها رواد الأعمال تحت سقف واحد.

دعم تطوير الفنيين السعوديين

المملكة العربية السعودية، شركة رابغ العربية للمياه والكهرباء

يتمثل الهدف الرئيسي للبرنامج في تطوير مهارات الشباب السعودي وقابليتهم للتوظيف. وقد قدمنا تدريباً لخمسة طلاب سعوديين، وقد حصلوا على وظيفة بعد ذلك من قبل شركة عماد باوزير للإنشاءات، والتي تزود السوق بالفنيين السعوديين الشباب.



دعم المبادرات البيئية والاجتماعية

حصيان، الإمارات العربية المتحدة

تعمل مبادرة الحفاظ على البيئة البحرية، بالاشتراك مع مشروع حصيان لإنتاج الطاقة بالفحم النظيف ومجموعة الإمارات للبيئة البحرية، على تحسين حماية السواحل البحرية ومراقبتها، فضلاً عن تعزيز الوعي البيئي:

- مراقبة الحيوانات
- إعادة تجهيز الشعب المرجانية
- فعالية موسم تعشيش السلاحف وتسريح السلاحف للطلاب وأفراد المجتمع
- زرع شجرة المانجروف
- تنظيف الشاطئ
- دعم الأنشطة الترفيهية والثقافية المحلية

دعم التنمية المحلية من خلال تحسين البنية التحتية

بنبان، مصر

يعمل مشروع تجديد سوق بنبان على تحسين مستويات معيشة المجتمع من خلال تحسين البنية التحتية للسوق، مثل المظلات والمراحيض والحواجز. وكان الهدف من العمل في هذا السوق هو دعم البائعين وتشجيع التوظيف المحلي والنمو الاقتصادي.